



# INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG

## DIREKTORAT SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Tamansari Nomor 64. Bandung 40116

Telp/Fax: (022) 2530683, email: sekretariat\_ditpeg@itb.ac.id

---

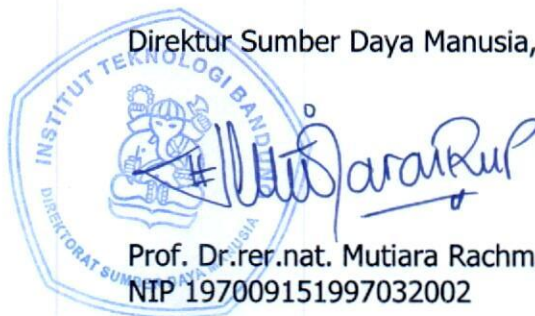
Nomor : 1586/IT1.B05.1/KP/2026 2 Juni 2026  
Lampiran : 1 Dokumen  
Hal : Penyampaian Informasi Sumber Data *Contribution Card* Dosen

**Yth. Para Dosen**  
**di Lingkungan Fakultas/Sekolah**  
Institut Teknologi Bandung

Sebagaimana diketahui telah terbit Peraturan Rektor Nomor 1A Tahun 2026 tentang Panduan Pelaksanaan Sistem Manajemen Kinerja Dosen Institut Teknologi Bandung. Sehubungan dengan hal tersebut, kami sampaikan dengan hormat dokumen Peraturan serta informasi sumber data Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja Dosen.

Demikian kami sampaikan, untuk menjadi perhatian dan dilaksanakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Direktur Sumber Daya Manusia,



Prof. Dr.rer.nat. Mutiara Rachmat Putri, S.Si., M.Si. *A.*  
NIP 197009151997032002

Tembusan :  
Wakil Rektor Bidang Sumber Daya  
(sebagai laporan).

LAMPIRAN

Nomor : 1586/IT1.B05.1/KP/2026  
 Tentang : Penyampaian Informasi Sumber Daya *Contribution Card* Dosen

**SASARAN KINERJA DAN INDIKATOR KINERJA DOSEN**

No.	Kategori	Indikator Kinerja	Tipe Indikator	Perhitungan	Sumber Data	Periode Data
1	Pendidikan	Melaksanakan kegiatan perkuliahan dengan baik	Wajib	Penilaian mahasiswa terhadap dosen, dalam kuesioner mahasiswa di SIX.  Penilaian atas portofolio dosen, dari ketua KK dan hasil rata-rata dari seluruh MK yang diampu.	SIX	Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026
2	Pendidikan	Melakukan pembimbingan TA, tesis atau disertasi mahasiswa. Diutamakan untuk pembimbingan mahasiswa S2 dan S3	Wajib	Sejalan dengan target Renstra ITB, diberikan nilai lebih untuk pembimbingan mahasiswa S2 dan S3. Perbedaan nilai kinerja antar jabatan akademik sejalan dengan tugas pokok masing-masing jabatan.  Pembobotan: S1 (pembimbing utama/pendamping) = 0.5; S2 (pembimbing utama) = 1; S2 (pembimbing pendamping) = 0,5; S3 (pembimbing utama) = 1,5; S3 (pembimbing pendamping) = 1  Dihitung total mahasiswa bimbingan di dalam 2 semester terakhir; apabila sudah dihitung di 2 semester (untuk S1), 3 semester (untuk S2) atau 8 semester (untuk S3), tidak bisa diklaim lagi di periode selanjutnya. Untuk GB & LK, maksimum 3 (tiga) mahasiswa S1 yang dapat diperhitungkan.	SIX	Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026

No.	Kategori	Indikator Kinerja	Tipe Indikator	Perhitungan	Sumber Data	Periode Data
3	Penelitian	Menghasilkan publikasi berkualitas tinggi (Q1 dan Q2) dalam jumlah yang relatif tinggi (atau publikasi karya seni yang setara)	Wajib	Jumlah publikasi ilmiah atau publikasi karya seni yang setara**. Dihitung untuk tiap publikasi, melihat posisi author tsb. Untuk Q1: Utama (first/corresp.) = 2 Co-author = 1 Untuk Q2: Utama (first/corresp.) = 1 Co-author = 0,5 Data yang diklaim adalah publikasi di 2 semester terakhir. Catatan: mempertimbangkan siklus penelitian hingga publikasi, dipandang baik untuk menghitung capaian tiap 1 tahun. Bukti publikasi karya seni harus tersedia di dalam sistem informasi.	MyPPM	1 Januari 2025 sd. 30 Juni 2026
4	Penelitian	Memiliki sitasi penelitian atau publikasi yang tinggi selama 5 tahun terakhir	Wajib	Tambahan sitasi per tahun dari publikasi yang dihasilkan dalam 5 tahun terakhir	MyPPM	Penambahan sitasi pada 1 Januari sd. 30 Juni 2026 untuk Publikasi 2021 sd. 2025
5	Pengabdian masyarakat	Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat yang berdampak luas (dikategorikan berdasarkan lingkaran wilayah, prioritas 3T)	Pilihan	Indikator untuk PM dibatasi di jumlah kegiatan saja, tidak perlu jumlah individu terdampak. Untuk lokasi 3T, 1 PM mendapat skor 5. Untuk PM bukan di lokasi 3T, 1 PM mendapat skor 3, lebih dari 1 PM mendapat skor 5. Definisi 3T mengacu pada Peraturan yang berlaku. Data diambil dari jumlah kegiatan 1 tahun ke belakang, dan dapat diklaim maksimum untuk 2 periode.	MyPPM	1 Juli 2025 sd. 30 Juni 2026

No.	Kategori	Indikator Kinerja	Tipe Indikator	Perhitungan	Sumber Data	Periode Data
6	Pengabdian masyarakat	Terlibat sebagai pakar di industri/institusi pendidikan/pemerintah/masyarakat	Pilihan	Dilihat dari surat tugas, surat undangan resmi, SK, atau Kontrak yang menunjukkan dosen sebagai pakar  Pada jenis PM layanan kepakaran ini, dibedakan target kinerja untuk setiap jenjang jabatan.	HRIS	1 Januari 2026 sd. 30 Juni 2026
7	Pendidikan	Menghasilkan inovasi pengajaran	Pilihan	Jumlah kelas mata kuliah yang mengandung inovasi berupa pemecahan kasus (case method) dan/atau team-based project. Nilai maksimum (5) jika ada minimum 2 kelas MK, nilai 3 jika hanya ada 1 kelas, nilai 0 jika tidak ada kelas sebagaimana dimaksud. Kelas yang dihitung adalah yang mengandung case method dan/atau team-based project dengan bobot penilaian >1%  Kompleksitas bentuk inovasi dapat disesuaikan di tahun-tahun berikutnya sejalan dengan kesiapan dosen dan sistem informasi.	SIX	Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026
8	Penelitian	Menghasilkan publikasi di jurnal di luar kategori Q1 dan Q2	Pilihan	Jumlah publikasi di jurnal/konferensi ilmiah. Publikasi bernilai 1. Dibagi berdasarkan jumlah author. Data yang diklaim adalah publikasi di 2 semester terakhir. Jabatan LK dan GB diarahkan untuk menghasilkan publikasi di kategori Q1 dan Q2 (nomor 2).	MyPPM	1 Januari 2025 sd. 30 Juni 2026
9	Penelitian	Memperoleh hibah penelitian atau hibah kerja sama lainnya dari sumber dana internal maupun eksternal	Pilihan  (Wajib bagi GB & LK)	Jumlah kegiatan penelitian atau hibah kerja sama yang didanai. Data diambil dari jumlah kegiatan 1 tahun ke belakang.  Ketua: skor 2 Anggota: skor 1  LK dan GB diharapkan menjadi Ketua pengusul Program Hibah, sehingga terdapat syarat tambahan untuk memperoleh nilai 4 dan 5.	MyPPM	1 Juli 2025 sd. 30 Juni 2026

No.	Kategori	Indikator Kinerja	Tipe Indikator	Perhitungan	Sumber Data	Periode Data
10	Penelitian	Terlibat dalam kegiatan penelitian kelas dunia	Pilihan	<p>Jumlah keterlibatan pada penelitian yang didanai oleh pendanaan internasional dan/atau melibatkan dosen/peneliti dari luar negeri;</p> <p>A: didanai pendanaan internasional melalui ITB, dan melibatkan dosen/peneliti luar negeri: skor 5 (maksimum)</p> <p>B: didanai pendanaan dalam negeri melalui ITB, tetapi melibatkan dosen/peneliti luar negeri: skor 4</p> <p>C: terlibat dalam penelitian skala internasional di luar ITB (misal, melalui G to G): skor 3</p> <p>D: mengajukan proposal pendanaan internasional (telah diverifikasi), tetapi tidak berhasil: skor 2</p> <p>LK dan GB diharapkan dapat memperoleh pendanaan internasional dan/atau melibatkan jejaring penelitian internasional, sehingga terdapat syarat tambahan untuk memperoleh nilai 5.</p>	MyPPM	1 Juli 2025 sd. 30 Juni 2026
11	Penelitian	Melakukan pembinaan penelitian kepada dosen muda	Pilihan (hanya untuk L/LK/GB)	Jumlah kolega (dosen) yang dilibatkan dalam penelitian dalam satu tahun	MyPPM	1 Juli 2025 sd. 30 Juni 2026
12	Inovasi	Menghasilkan inovasi dan kewirausahaan yang berdampak positif dan luas bagi masyarakat	Pilihan	<p>Paten (<i>granted</i>) dinilai 5, diakui dalam periode 3 tahun terakhir</p> <p>Bentuk HKI lainnya dinilai 0,5, diakui dalam periode 1 tahun</p>	MyPPM	<p>Paten : 1 Juli 2023 sd. 30 Juni 2026</p> <p>HKI : 1 Juli 2025 sd. 30 Juni 2026</p>
13	Pengembangan Institusi	Terlibat dalam kegiatan yang menunjang keunggulan dan reputasi institusi (akademik dan non-akademik)	Pilihan	<p>Jumlah keterlibatan dalam tim selama satu semester.</p> <p>Ketua/Wakil/Sekretaris: skor 1</p> <p>Anggota: skor 0,5</p> <p>Dihitung berdasarkan SK yang diterbitkan di F/S atau di Pusat</p>	E-Office	1 Januari sd. 30 Juni 2026