



**PERATURAN SENAT AKADEMIK
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG**

NOMOR: 10/IT1.SA /PER/2024

TENTANG

**NORMA STANDAR PROFIL DOSEN
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

SENAT AKADEMIK INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG,

Menimbang:

- a) Bahwa untuk menjamin mutu akademik dan profesionalisme dosen di Institut Teknologi Bandung (ITB), perlu ditetapkan norma standar profil dosen yang mencakup berbagai aspek kompetensi, kinerja, dan apresiasi;
- b) Bahwa guna mendukung penerapan norma standar profil dosen tersebut, diperlukan parameter dan indeks keberhasilan yang objektif, terinci, dan terukur, berdasarkan Sistem Manajemen Apresiasi (*Reward Management System*);
- c) Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf (a) dan (b), Senat Akademik ITB perlu menetapkan Peraturan Senat Akademik tentang Norma Standar Profil Dosen berdasarkan Parameter Apresiasi dan Indeks Keberhasilan, serta mengacu kepada Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB, antara lain Bab III Pasal (6) mengenai Hak Dosen , dan Bab IV Pasal (7) mengenai Kewajiban Dosen;
- d) Bahwa dosen diapresiasi sebagai modal insani (*human capital*) yang perlu dikelola secara menyeluruh meliputi kepakaran/keilmuan, karir, dan penugasannya ditujukan untuk dapat menjamin pengembangan dan kemajuan ITB serta berperan aktif sebagai pelopor untuk solusi permasalahan kebangsaan;
- e) Bahwa dalam rangka menjalankan Sistem Manajemen Apresiasi pada Norma Standar Profil Dosen Institut Teknologi Bandung, dibuat Naskah Akademik;

Handwritten signature or mark.

- f) Bahwa sehubungan dengan huruf (a), (b), (c), (d), dan (e) di atas, Sidang Pleno Senat Akademik ITB pada tanggal 16 Agustus 2024 telah menyetujui rancangan Peraturan Senat Akademik tentang Norma Standar Profil Dosen Institut Teknologi Bandung.

Mengingat:

1. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah No. 65 Tahun 2013 tentang Statuta Institut Teknologi Bandung.
4. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Majelis Wali Amanat ITB No. 008/P/11-MWA/2014 tentang Kode Etik Dosen ITB
6. Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB
7. Peraturan Rektor Institut Teknologi Bandung Nomor 609/IT1.A/PER/2021 tentang Peraturan Akademik Institut Teknologi Bandung Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum

Memperhatikan:

Naskah Akademik Norma Standar Profil Dosen Institut Teknologi Bandung

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

**PERATURAN SENAT AKADEMIK INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG TENTANG
NORMA STANDAR PROFIL DOSEN INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG**

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Senat Akademik ini yang dimaksud dengan:

1. Norma Standar Profil Dosen ITB adalah pedoman yang menetapkan kriteria, syarat, hak dan kewajiban bagi dosen ITB, serta harapan institusi kepada dosen ITB. Standar ini mencakup berbagai aspek terkait dengan peran, kompetensi, dan tanggung jawab dosen sebagai pendidik, peneliti, dan pelayan kepada masyarakat; serta layanan kepakaran/keilmuan.

4

2. Apresiasi Kinerja Utama adalah standar minimum bagi setiap dosen ITB.
3. Apresiasi Kinerja Pilihan adalah parameter yang memberikan fleksibilitas bagi dosen ITB untuk mengembangkan karier dan prestasi mereka sesuai dengan keahlian dan minat individu yang dapat memberikan nilai tambah bagi institusi.
4. Kementerian adalah Kementerian yang mengelola Pendidikan Tinggi.
5. Majelis Wali Amanat adalah Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Bandung yang selanjutnya disingkat MWA.
6. Senat Akademik adalah Senat Akademik Institut Teknologi Bandung yang selanjutnya disingkat SA.
7. Sidang SA adalah sidang pleno Senat Akademik Institut Teknologi Bandung
8. Rektor adalah Rektor Institut Teknologi Bandung;
9. Dosen adalah Dosen Institut Teknologi Bandung berstatus Pegawai Negeri Sipil, dan Dosen Institut Teknologi Bandung Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Milik Negara.
10. Dosen muda adalah dosen pegawai ITB yang belum meraih jabatan akademik pertama di Institut Teknologi Bandung.

BAB II

MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud

Pasal 2

1. Menjaga mutu pendidikan dengan memastikan semua dosen ITB memiliki kualifikasi, kompetensi, dan kinerja yang sesuai standar;
2. Memberikan kerangka yang jelas bagi pengembangan karier dosen;
3. Menjamin Transparansi, Mutu dan Akuntabilitas dengan adanya standar yang rinci sehingga memungkinkan dilakukan evaluasi kinerja dosen secara objektif dan transparan. Proses promosi dan penghargaan juga menjadi lebih tepat dan adil karena berdasarkan pada kriteria yang telah ditetapkan.

Tujuan

Pasal 3

1. Memotivasi dosen untuk terus mengembangkan diri dan mencapai standar profesional yang tinggi;
2. Menjamin kualitas pengajaran di ITB dengan menetapkan standar kompetensi yang jelas bagi dosen;

3. Memastikan bahwa dosen memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai untuk memberikan pendidikan yang berkualitas tinggi kepada mahasiswa.
4. Memastikan bahwa dosen memiliki kualifikasi dan kompetensi yang sesuai untuk memberikan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta layanan kepakaran/keilmuan yang berkualitas tinggi.

BAB III

PARAMETER APRESIASI KINERJA NORMA STANDAR PROFIL DOSEN

Dengan menggunakan Sistem Manajemen Apresiasi (*Reward Management System*), maka Parameter Apresiasi Kinerja Dosen dikelompokkan ke dalam 2 (dua) parameter yaitu: (a) Parameter Apresiasi Kinerja Utama, dan (b) Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan. Parameter tersebut, sejalan dengan Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB, antara lain pada Bab IV Pasal (7) mengenai Kewajiban Dosen. Rubrik rinci mengenai cara mengapresiasi dosen ITB terdapat pada Lampiran 1 (satu), 2 (dua), 3 (tiga) dan 4 (empat) pada Surat Keputusan ini. Dosen ITB perlu mengisi Lampiran 5 (lima) sebagai syarat untuk dapat dilakukan evaluasi guna mendapat apresiasi kinerja profil dosen ITB

Pasal 4

Parameter Apresiasi Kinerja Utama

Parameter Apresiasi Kinerja Utama (AKU) adalah standar minimum bagi setiap dosen ITB. Tujuh Parameter Apresiasi Kinerja Utama sebagai turunan dari Kewajiban Dosen ITB sebagaimana tercantum pada Bab IV Pasal (7) Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB, selanjutnya dirinci sebagai berikut:

1. Kompetensi Akademik dengan gelar dari perguruan tinggi yang terakreditasi dalam bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penugasannya, dengan indikator keberhasilan adalah:
 - a) Memiliki gelar akademik S3, yang dibuktikan dengan ijazah S3; dan
 - b) Untuk yang belum mencapai jabatan Guru Besar pada saat peraturan ini ditetapkan, yang bersangkutan harus mencapai jabatan Guru Besar pada usia 45 (empat puluh lima) tahun, atau jika ada alasan tertentu antara lain sakit atau sedang bertugas dinas di luar ITB atas seizin ITB, maka usia maksimum untuk mencapai jabatan Guru Besar adalah 50 (lima puluh) tahun, dibuktikan melalui Surat Keputusan Guru Besar dari Kementerian.
2. Pengajaran, Evaluasi dan Pembimbingan dengan indikator keberhasilan adalah:
 - a) Evaluasi mengajar yang baik dari mahasiswa dengan skor minimal nilai 3 (tiga) dari skala 4 (empat);

- b) Jumlah Beban Kerja Dosen untuk pendidikan dan penelitian per semester minimal 9 (sembilan) SKS;
 - c) Jumlah mahasiswa bimbingan yang berhasil lulus tepat waktu adalah minimal 80% (delapan puluh persen) dari bimbingan;
 - d) Kontribusi dalam pengembangan bahan ajar atau metoda pengajaran, dengan bukti berupa buku bahan ajar atau metoda pengajaran minimal 1 (satu) buah dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir; dan
 - e) Meluluskan mahasiswa S3 sebagai pembimbing utama, minimal 1 (satu) orang dalam 3 (tiga) tahun terakhir.
3. Penelitian dan Publikasi, dengan indikator keberhasilan adalah:
- a) Publikasi di jurnal internasional bereputasi minimal 1 (satu) jurnal internasional dalam setahun, atau satu karya seni yang dipamerkan di tingkat provinsi, sekali dalam setahun;
 - b) Publikasi di jurnal nasional terakreditasi minimal 1 (satu) jurnal nasional dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat kota/kabupaten;
 - c) Publikasi bersama mahasiswa bimbingan (S2/S3), dimana yang bersangkutan adalah pembimbing utama (minimal 1 (satu) dalam 3 (tiga) tahun terakhir);
 - d) Sitasi karya ilmiah yang tinggi dengan rata-rata sitasi pertahun selama 5 (lima) tahun, terhitung hingga 2 (dua) tahun sebelum tahun berjalan, adalah minimal 10 (sepuluh); dan
 - e) Penghargaan atau pengakuan atas penelitian dengan bukti penghargaan internasional, atau penghargaan nasional dari institusi yang bereputasi.
4. Pengabdian kepada masyarakat dan layanan kepakaran dengan indikator keberhasilan adalah:
- a) Jumlah dan dampak program pengabdian kepada masyarakat dan layanan kepakaran yang dilakukan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam setahun;
 - b) *Feedback* positif dari komunitas secara tertulis yang dilayani minimal 1 (satu) dokumen *feedback* dari pelayanan selama setahun; dan
 - c) Penerapan hasil penelitian untuk manfaat masyarakat minimal 1 (satu) buah dalam setahun dengan menunjukkan bukti penerapan.
5. Kolaborasi dan Jejaring dengan indikator keberhasilan adalah:
- a) Sebagai kolaborator yang mewujudkan kerjasama kolaboratif tri dharma dan layanan kepakaran dengan mitra dari luar ITB berupa: (i) perguruan tinggi (dalam dan luar negeri), (ii) industri (dalam dan luar negeri), (iii) pemerintah dan/atau pemerintah daerah, minimal 1 (satu) kerjasama dalam 3 (tiga) tahun terakhir;
 - b) Partisipasi dalam konferensi internasional minimal 1 (satu) kali dalam setahun.
6. Pengembangan profesional dan kompetensi dengan indikator keberhasilan adalah:
- a) Mempunyai sertifikat pelatihan lanjutan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun terakhir; dan
 - b) Partisipasi dalam seminar/workshop minimal 2 (dua) kali dalam setahun.
7. Kepemimpinan dan Manajemen ITB dengan indikator keberhasilan adalah:
- a) Jabatan struktural yang dipegang pada level Rektor/Wakil Rektor, Ketua/Wakil/Sekretaris MWA, Ketua/Sekretaris Senat Akademik, Ketua/Sekretaris



Senat Sekolah/Fakultas, Dekan/Wakil Dekan, Direktur/Wakil Direktur, Ketua/Wakil Ketua Satuan Kerja (SPI/SPM), Ketua Program Studi, Ketua Kelompok Keahlian/Keilmuan, minimal 1 (satu) kali dalam *lifetime* yang bersangkutan sebagai dosen;

- b) Keberhasilan memimpin tim atau proyek senilai minimal Rp 100,000,000 (seratus juta rupiah) minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir;
- c) Inisiatif dalam pengembangan institusi ITB dan perangkatnya, atau program studi dengan bukti keterlibatan pengembangan Kepemimpinan dan Manajemen, minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir; dan
- d) Pembinaan dosen muda dibuktikan dengan dokumen keterlibatan dosen muda dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi minimal 1 (satu) kali dalam setahun; serta berhasil memandu karir jabatan akademik dosen secara tepat waktu, bermutu dan akuntabel.

Pasal 5

Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan

Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan (AKP) adalah parameter yang memberikan fleksibilitas bagi dosen ITB untuk mengembangkan karier dan prestasi mereka sesuai dengan keahlian/keilmuan dan minat individu yang dapat memberikan nilai tambah bagi institusi. Keahlian/keilmuan dan minat yang dimaksud adalah sesuai dengan klasterisasi dosen, yaitu kombinasi peran dosen untuk berkarya dan berprestasi secara bermutu dan akuntabel serta berintegritas (prestasi dosen dapat dibangun melalui kombinasi peran dosen sebagai pengajar, dosen sebagai peneliti, maupun dosen sebagai pelaku dan/atau pelaksana dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dan layanan kepakaran). Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan adalah sebagai berikut:

1. Inovasi dan Kewirausahaan, dengan indikator keberhasilan adalah:
 - a) Paten yang didaftarkan sejumlah 1(satu) paten dalam *lifetime* dosen;
 - b) *Startup* atau *spin-off* yang dibentuk sejumlah 1 (satu) *startup* dalam *lifetime* dosen;
 - c) Produk inovatif yang dihasilkan dan diimplementasikan di industri sebanyak 1 (satu) produk dalam *lifetime* dosen; atau
 - d) Besarnya dana riset dan kerjasama dari luar ITB minimal RP 100,000,000 (seratus juta rupiah) dalam 3 (tiga) tahun terakhir.
2. Keterlibatan dalam Komunitas Ilmiah dengan indikator keberhasilan adalah:
 - a) Keanggotaan aktif dalam asosiasi profesional minimal 1 (satu) asosiasi dalam *lifetime* dosen;
 - b) Peran sebagai reviewer atau editor jurnal atau kurator seni sebanyak 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir; atau
 - c) Kontribusi dalam komite-komite ilmiah atau konferensi sebanyak minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun.
3. Publikasi Populer dan Media Massa dengan indikator keberhasilan adalah:
 - a) Artikel opini di media massa sebanyak minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir;

- b) Keterlibatan sebagai narasumber di media elektronik atau cetak minimal sebanyak 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir; atau
- c) Tulisan populer yang diakui oleh masyarakat luas minimal sebanyak 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) tahun terakhir.

Pasal 6

Kewajiban Apresiasi dari Manajemen ITB

1. Rektor dan jajarannya, secara bersama-sama dengan dipandu oleh Majelis Wali Amanat dan Senat Akademik, memanfaatkan dan terus melakukan valuasi dan aktualisasi jejaring ITB yang luas dan efektif, serta terus menerus mengembangkan pembinaan dan membangun ekosistem Modal Insani (*Human Capital*) agar setiap dosen menjadi mampu dan berhasil mencapai serta meraih apresiasi kinerja utama dan apresiasi kinerja pilihan, sebagaimana tercantum pada Pasal (4) dan Pasal (5).
2. Manajemen ITB memberi apresiasi kepada Dosen ITB sesuai jenjang akademik yang disandang dan prestasi yang diraihnya, sesuai dengan Hak Dosen ITB sebagaimana tercantum pada Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB, antara lain Bab III Pasal (6) mengenai Hak Dosen.
3. Koefisien kinerja dan besaran remunerasi sebagai apresiasi untuk Profesor adalah 100%, untuk Lektor Kepala adalah 80% dari Profesor, untuk Lektor 60% dari Profesor, dan untuk Asisten Ahli adalah 40% dari Profesor. Bagi pegawai ITB dan berstatus calon dosen ITB yang berijazah S3 namun belum memiliki jabatan akademik, maka apresiasi ditetapkan sebesar 80% dari Asisten Ahli.
4. Hak Dosen sebagaimana pada Bab III Pasal (6) Peraturan Senat Akademik ITB No. 02/IT1.SA/PER/2023 tentang Pedoman Pelaksanaan dan Penegakan Kode Etik Dosen ITB, bahwa Dosen ITB berhak untuk:
 - a) Memperoleh penghasilan untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak sebagai profesional intelektual dan jaminan kesejahteraan sosial;
 - b) Mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan tugas dan prestasi kerja;
 - c) Memperoleh kesempatan untuk meningkatkan kompetensi, akses sumber belajar, informasi, sarana dan prasarana pembelajaran, serta penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
 - d) Memperoleh perlindungan dalam melaksanakan tugas dan hak atas kekayaan intelektual;
 - e) Memiliki kebebasan yang bertanggung jawab dalam memberikan evaluasi, penilaian, dan menentukan kelulusan peserta didik;

- f) Memiliki kebebasan akademik, mimbar akademik, dan otonomi keilmuan yang bertanggung jawab;
 - g) Memiliki kebebasan untuk berserikat dalam organisasi profesi/organisasi profesi keilmuan.
5. Apresiasi sebagaimana dimaksud pada Pasal 6 ayat 2, ayat 3 dan ayat 4, dalam bentuk *Natura* dan *Innatura*, secara tepat, sesuai berdasar kemampuan maksimum Keuangan ITB yang berasal dari: a) APBN, b) Dana Non PNBPN, c) Dana Lestari (*Endowment Fund*), d) Upaya maksimum berupa hasil usaha dari Unit Kerja ITB Pusat, dan Unit Kerja Pusat di tataran Fakultas/Sekolah; Unit Kerja Kolaboratif baik swasta maupun pemerintah yang bermitra strategis dengan ITB, dan e) maksimalisasi dan mobilisasi peran Dosen ITB di dalam dan/atau luar institusi ITB sebagai Sumberdaya Insani yang bernilai tinggi dan penuh dengan kepeloporan; sebagaimana telah disimulasikan dan tercantum dalam simulasi pada Dokumen Naskah Akademik Norma Standar Profil Dosen ITB; sebagai bagian dokumen penting yang tidak terpisahkan dari Peraturan Senat Akademik ini.
 6. Apresiasi dalam bentuk *Natura* yaitu berupa Remunerasi yang terdiri atas Gaji dan Aneka Tunjangan Bulanan yang mampu mendanai 19 (sembilan belas) jenis kebutuhan dasar Dosen ITB termasuk Dana Pensiun Mandiri ITB; sebagaimana hasil simulasi yang tercantum dalam Naskah Akademik Norma Standar Profil Dosen ITB. Adapun Apresiasi dalam bentuk *Innatura* adalah berupa layanan Keamanan dan Kesehatan 7 (tujuh) x 24 (dua puluh empat) jam bagi Pegawai ITB dan keluarganya. Radius pelayanan adalah sekitar 20 kilometer dari Kampus ITB dalam skema ITB multikampus. Hal ini bekerjasama dengan unit kerja yg menangani kepegawaian, keamanan, keselamatan, dan kesehatan lingkungan.
 7. Sebagai bagian dari upaya mewujudkan norma standar Dosen, ITB dapat memanfaatkan potensi Dosen Purna Aparat Sipil Negara (ASN) untuk melaksanakan visi dan misi ITB, dan/atau meningkatkan peran aktif ITB dalam memberikan solusi tepat, cermat dan cerdas terhadap permasalahan kebangsaan Indonesia; serta berperan untuk kemajuan mitra strategis ITB berbentuk perguruan tinggi, industri/dunia usaha, dan pemerintah/pemerintah daerah; sejalan dengan semangat "Bersama ITB Hingga Akhir Hayat untuk Selalu Berprestasi dan Mengabdikan kepada Bangsa dan Negara Republik Indonesia".

Pasal 7

Arahan Pengaturan Pelaksanaan

1. Dalam upaya perwujudan dan pelaksanaan secara rinci yang bersifat teknis operasional menyangkut berbagai hal sebagaimana dinyatakan pada Pasal (3), dapat diatur dalam peraturan-peraturan Rektor dan turunannya
2. Pada saat ketentuan ini dilaksanakan, selama tahun pertama, seluruh Dosen Tetap dinilai memiliki Apresiasi Kinerja 100% (seratus persen) baik menyangkut Apresiasi Kinerja Utama dan Apresiasi Kinerja Pilihan. Yang disebut sebagai 100% (seratus persen) adalah

Rp 100,000,000 (seratus juta rupiah) per bulan atau ekuivalen dengan 1 (satu) kilogram emas per tahun.

3. Pada tahun kedua dan seterusnya, dilakukan pemantauan kinerja dosen. Besar apresiasi kinerja adalah sesuai dengan kinerja dosen hasil pantauan.
4. Batas atas tahunan apresiasi dalam bentuk Natura sebagaimana disebut dalam Pasal 6 ayat 6 adalah 180% (seratus delapan puluh persen) dari yang diatur dalam Pasal 7 ayat 1.

BAB IV

KETENTUAN PENUTUP

Pasal 8

1. Naskah Akademik Norma Standar Profil Dosen Institut Teknologi Bandung dari Surat Keputusan ini merupakan satu kesatuan yang tak terpisahkan dengan Surat Keputusan ini.
2. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan masa efektif mulai tanggal 01 Juni 2025 dengan ketentuan bahwa segala sesuatunya akan diperbaiki dan disempurnakan sebagaimana mestinya jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya yang merupakan hasil pembahasan bersama Rektor, Senat Akademik, dan Majelis Wali Amanat.
3. Hal-hal yang belum diatur dalam peraturan ini akan diatur dengan peraturan tersendiri.

Ditetapkan di: Bandung

Pada tanggal: 16 Agustus 2024

Ketua,



Prof. Dr. Edy Tri Baskoro, M.Sc., Ph.D.
NIP. 196405221989031002

LAMPIRAN PERATURAN SENAT AKADEMIK
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG
NOMOR : 10/IT1.SA /PER/2024
TANGGAL : 16 Agustus 2024

Lampiran 1: Tentang Parameter Apresiasi-Kinerja Utama untuk GURU BESAR (halaman 1/5)

A. Kompetensi Akademik						
No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan				Skor
1	Memiliki gelar doktor (Ph.D) dari universitas yang terakreditasi dalam bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penugasannya	Ada	Tidak Ada			
		Skor	4	0		
2	Mencapai jabatan Guru Besar pada usia antara 45 - 50 tahun	Umur	<=50	51 - 55	56 - 60	> 60
		Skor	4	3	2	1
B. Pengajaran dan Pembimbingan						
1	Evaluasi mengajar yang baik dari mahasiswa	Evaluasi	3.8 - 4.0	3.5 - 3.7	3.2 - 3.4	3.0 - 3.1
		Skor	4	3	2	1
2	Jumlah Beban Kerja Dosen untuk pendidikan dan penelitian per semester	Jumlah SKS	9	7 - 8	5 - 6	3 - 4
		Skor	4	3	2	1
3	Jumlah mahasiswa bimbingan yang berhasil lulus tepat waktu	Jumlah mhs	80%	70% - 79%	60% - 69%	< 60%
		Skor	4	3	2	1
4	Kontribusi dalam pengembangan bahan ajar atau metoda pengajaran dalam 2 tahun terakhir	Jumlah Bahan Ajar/Metoda	>= 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
5	Meluluskan mahasiswa S3 sebagai pembimbing utama dalam <i>lifetime</i> dosen	Jumlah mahasiswa	1	TDK ada		
		Skor	4	0		
C. Penelitian dan Publikasi						
1	Publikasi di jurnal internasional bereputasi dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat provinsi dalam setahun	Jumlah publikasi	>= 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
2	Publikasi di jurnal nasional terakreditasi dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat kota/kabupaten	Jumlah publikasi	>= 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
3	Sitasi Karya Ilmiah dengan rata2 sitasi per tahun selama 5 tahun, terhitung 2 tahun sebelum tahun berjalan	Jumlah sitasi	10	7 - 9	4 - 6	1 - 3
		Skor	4	3	2	1

12

Lampiran 1: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk GURU BESAR (halaman 2/5)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
4	Penghargaan atau pengakuan atas penelitian selama lifetime	Jumlah penghargaan/pengakuan	>= 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
5	Publikasi bersama mahasiswa bimbingan (S2/S3), dimana ybs adalah pembimbing utama dalam 3 tahun terakhir	Jumlah publikasi	1	TDK Ada			
		Skor	4	0			



Lampiran 1: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk GURU BESAR (halaman 3/5)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
D. Pengabdian kepada Masyarakat dan Layanan Kepakaran							
1	Jumlah dan dampak program pengabdian masyarakat dan layanan kepakaran yang dilakukan dalam setahun	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Feedback positif dari komunitas yang dilayani dalam setahun	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
3	Penerapan hasil penelitian untuk manfaat masyarakat dalam setahun	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
E. Kolaborasi dan Jejaring							
1	Sebagai kolaborator yang mewujudkan kerjasama kolaboratif tri dharma dan layanan kepakaran dengan mitra dari luar ITB berupa universitas (dalam dan luar negeri), industri (dalam dan luar negeri), pemerintah dan/atau pemerintah daerah. dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Partisipasi dalam konferensi internasional dalam setahun	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
F. Pengembangan Profesional							
1	Mempunyai sertifikat pelatihan lanjutan dalam 1 (satu) tahun terakhir	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Partisipasi dalam seminar/workshop dalam setahun	Jumlah	≥ 5	4	3	2	
		Skor	4	3	2	1	

4

Lampiran 1: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk GURU BESAR (halaman 4/5)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan				Skor
G. Kepemimpinan dan Manajemen						
1	Jabatan struktural yang dipegang pada level Rektor/Wakil Rektor, Ketua/Wakil/Sekretaris MWA, Ketua/Sekretaris Senat Akademik, Ketua/Sekretaris Senat Sekolah/Fakultas, Dekan/Wakil Dekan, Direktur/Wakil Direktur, Ketua/Wakil Ketua Satuan Kerja (SPI, SPM), Kaprodi/Ketua KK dalam lifetime dosen	Jumlah	≥ 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
2	Keberhasilan memimpin tim atau proyek dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	≥ 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
3	Inisiatif dalam pengembangan institusi ITB dan perangkatnya, atau program studi dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	≥ 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
4	Pembinaan dosen muda dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi dalam setahun	Jumlah	≥ 4	3	2	1
		Skor	4	3	2	1
TOTAL Skor Parameter Kinerja Utama						

Lampiran 1: Tentang Parameter Apresiasi-Kinerja Pilihan untuk GURU BESAR (halaman 5/5)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
A. Inovasi dan Kewirausahaan							
1	Paten yang didaftarkan dalam lifetime dosen	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	StartUp atau SpinOff yang dibuat dalam lifetime dosen	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
3	Produk inovatif yang dihasilkan dan diimplementasikan di industri sebanyak 1 produk dalam <i>lifetime</i> dosen.	Jumlah	≥ 4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
4	Besarnya dana riset dalam 1 tim/perorangan yang didapat untuk ITB dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 300 juta	201 juta - 300 juta	101 juta - 200 juta	≤ 100 juta	
		Skor	4	3	2	1	
B. Keterlibatan dalam Komunitas Ilmiah							
1	Keanggotaan aktif dalam organisasi profesional dalam lifetime dosen	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Peran sebagai reviewer atau editor jurnal atau kurator seni sebanyak 1 kali dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
3	Kontribusi dalam komite-komite ilmiah atau konferensi dalam 1 tahun.	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
C. Publikasi Populer dan Media Massa							
1	Artikel opini di media massa dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Keterlibatan sebagai narasumber di media elektronik atau cetak dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
3	Tulisan populer yang diakui oleh masyarakat luas dalam 3 tahun terakhir.	Jumlah	4	3	2	1	
		Skor	4	3	2	1	
TOTAL Skor Parameter Kinerja Pilihan							

Lampiran 2: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk LEKTOR KEPALA
(halaman 1/4)

A. Kompetensi Akademik						
No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan				Skor
1	Memiliki gelar doktor (Ph.D) dari universitas yang terakreditasi dalam bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penugasannya		Ada	Tidak Ada		
		Skor	4	0		
B. Pengajaran dan Pembimbingan						
1	Evaluasi mengajar yang baik dari mahasiswa	Evaluasi	3.8 - 4.0	3.5 - 3.7	3.2 - 3.4	3.0 - 3.1
		Skor	4	3	2	1
2	Jumlah Beban Kerja Dosen untuk pendidikan dan penelitian per semester	Jumlah SKS	9	7 - 8	5 - 6	3 - 4
		Skor	4	3	2	1
3	Jumlah mahasiswa bimbingan yang berhasil lulus tepat waktu	Jumlah mhs	> 70%	61% - 70%	51% - 60%	<50%
		Skor	4	3	2	1
4	Kontribusi dalam pengembangan bahan ajar atau metoda pengajaran dalam 2 tahun terakhir	Jumlah Bahan Ajar/Metoda	>2	1		
		Skor	4	1		
C. Penelitian dan Publikasi						
1	Publikasi di jurnal internasional bereputasi dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat provinsi dalam setahun	Jumlah publikasi	> 1	1		
		Skor	4	1		
2	Publikasi di jurnal nasional terakreditasi dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat kota/kabupaten dalam setahun	Jumlah publikasi	> 1	1		
		Skor	4	1		
3	Sitasi Karya Ilmiah dengan rata2 sitasi per tahun selama 5 tahun, terhitung 2 tahun sebelum tahun berjalan	Jumlah sitasi	> 3	1 - 3		
		Skor	4	1		
4	Penghargaan atau pengakuan atas penelitian selama lifetime	Jumlah penghargaan/pengakuan	>1	1		
		Skor	4	1		

Lampiran 2: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk LEKTOR KEPALA
(halaman 2/4)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
D. Pengabdian kepada Masyarakat dan Layanan Kepakaran							
1	Jumlah dan dampak program pengabdian masyarakat dan layanan kepakaran yang dilakukan dalam setahun	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
2	Feedback positif dari komunitas yang dilayani dalam setahun	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
3	Penerapan hasil penelitian untuk manfaat masyarakat dalam setahun	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
E. Kolaborasi dan Jejaring							
1	Sebagai kolaborator yang mewujudkan kerjasama kolaboratif tri dharma dan layanan kepakaran dengan mitra dari luar ITB berupa universitas (dalam dan luar negeri), industri (dalam dan luar negeri), pemerintah dan/atau pemerintah daerah. dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
2	Partisipasi dalam konferensi internasional dalam setahun	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
F. Pengembangan Profesional							
1	Mempunyai sertifikat pelatihan lanjutan dalam 1 tahun terakhir	Jumlah	> 2	2	1		
		Skor	4	2	1		
2	Partisipasi dalam seminar/workshop dalam setahun	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			

Lampiran 2: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk LEKTOR KEPALA
(halaman 3/4)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
G. Kepemimpinan dan Manajemen							
1	Jabatan struktural yang dipegang pada level Rektor/Wakil Rektor, Ketua/Wakil/Sekretaris MWA, Ketua/Sekretaris Senat Akademik, Ketua/Sekretaris Senat Sekolah/Fakultas, Dekan/Wakil Dekan, Direktur/Wakil Direktur, Ketua/Wakil Ketua Satuan Kerja (SPI, SPM), Kaprodi/Ketua KK dalam lifetime dosen	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
2	Keberhasilan memimpin tim atau proyek dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
3	Inisiatif dalam pengembangan institusi ITB dan perangkatnya, atau program studi dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
4	Pembinaan dosen muda dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi dalam setahun	Jumlah	> 2	2	1		
		Skor	4	2	1		
TOTAL Skor Parameter Kinerja Utama							

Lampiran 2: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan untuk LEKTOR KEPALA
(halaman 4/4)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
A. Inovasi dan Kewirausahaan							
1	Paten yang didaftarkan dalam lifetime dosen	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
2	Produk inovatif yang dihasilkan dan diimplementasikan di industri sebanyak 1 produk dalam <i>lifetime</i> dosen.	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
4	Besarnya dana riset dalam 1 tim/perorangan yang didapat untuk ITB dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 300 juta	201 juta - 300 juta	101 juta - 200 juta	<= 100 juta	
		Skor	4	3	2	1	
B. Keterlibatan dalam Komunitas Ilmiah							
1	Keanggotaan aktif dalam organisasi profesional dalam lifetime dosen	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
2	Peran sebagai reviewer atau editor jurnal atau kurator seni sebanyak 1 kali dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
3	Kontribusi dalam komite-komite ilmiah atau konferensi dalam 1 tahun.	Jumlah	> 1	1			
		Skor	4	1			
TOTAL Skor Parameter Kinerja Pilihan							

Lampiran 3: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk LEKTOR (halaman 1/2)

A. Kompetensi Akademik							
No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
1	Memiliki gelar doktor (Ph.D) dari universitas yang terakreditasi dalam bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penugasannya		Ada	Tidak Ada			
		Skor	4	0			
B. Pengajaran dan Pembimbingan							
1	Evaluasi mengajar yang baik dari mahasiswa	Evaluasi	3.8 - 4.0	3.5 - 3.7	3.2 - 3.4	3.0 - 3.1	
		Skor	4	3	2	1	
2	Jumlah Beban Kerja Dosen untuk pendidikan dan penelitian per semester	Jumlah SKS	9	7 - 8	5 - 6	3 - 4	
		Skor	4	3	2	1	
3	Jumlah mahasiswa bimbingan yang berhasil lulus tepat waktu	Jumlah mhs	>50%	41% - 50%	31% - 40%	<30%	
		Skor	4	3	2	1	
4	Kontribusi dalam pengembangan bahan ajar atau metoda pengajaran dalam 2 tahun terakhir	Jumlah Bahan Ajar/Metoda	>=1	1			
		Skor	4	1			
C. Penelitian dan Publikasi							
1	Publikasi di jurnal nasional terakreditasi dalam setahun, atau karya seni yang dipamerkan di tingkat kota/kabupaten	Jumlah publikasi	>1	1			
		Skor	4	1			
D. Pengembangan Profesional							
1	Mempunyai sertifikat pelatihan lanjutan dalam 1 tahun terakhir	Jumlah	>1	1			
		Skor	4	1			
2	Partisipasi dalam seminar/workshop dalam setahun	Jumlah	>1	1			
		Skor	4	1			
G. Kepemimpinan dan Manajemen							
1	Pembinaan dosen muda dalam kegiatan tridharma perguruan tinggi dalam setahun	Jumlah	>1	1			
		Skor	4	1			
TOTAL Skor Parameter Kinerja Utama							

Lampiran 3: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Pilihan untuk LEKTOR (halaman 2/2)

No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan					Skor
A. Inovasi dan Kewirausahaan							
1	Besarnya dana riset dalam satu tim/perorangan yang didapat untuk ITB dalam 3 tahun terakhir	Jumlah	>100 juta	75 - 99.9 juta	50 - 74.9 juta	< 50 juta	
		Skor	4	3	2	1	
	TOTAL Skor Parameter Kinerja Pilihan						

Lampiran 4: Tentang Parameter Apresiasi Kinerja Utama untuk ASISTEN AHLI
(halaman 1/1)

A. Kompetensi Akademik						
No	Sub Parameter	Indeks Keberhasilan				Skor
1	Memiliki gelar S2 atau setara dari universitas yang terakreditasi dalam bidang ilmu yang sesuai dengan bidang ilmu penugasannya		Ada	Tidak Ada		
		Skor	4	0		
B. Pengajaran dan Pembimbingan						
1	Evaluasi mengajar yang baik dari mahasiswa	Evaluasi	3.8 - 4.0	3.5 - 3.7	3.2 - 3.4	3.0 - 3.1
		Skor	4	3	2	1
2	Jumlah Beban Kerja Dosen untuk pendidikan dan penelitian per semester	Jumlah SKS	9	7 - 8	5 - 6	3 - 4
		Skor	4	3	2	1
3	Jumlah mahasiswa bimbingan yang berhasil lulus tepat waktu minimal 10%	Jumlah mhs	> 31%	21% - 30%	10% - 20%	<10%
		Skor	4	3	2	1
TOTAL Skor Parameter Kinerja Utama						

42

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 1/7)

PROFIL DOSEN ITB

Nama :

Tempat/tanggal lahir :

NIP :

Fakultas/Sekolah :

Kelompok Keahlian/Keilmuan :

Bidang Keahlian :

Sertifikat dosen profesional :

Nomor :

Tanggal/tahun :

Jabatan Fungsional/Pangkat :

TMT Jabatan Guru Besar (Untuk Dosen GB) :

Pasfoto terakhir
(4 x 6 cm)

Rangkuman Apresiasi Wajib :

1. Kompetensi Akademik :
2. Pengajaran, Evaluasi dan Pembimbingan :
3. Penelitian dan Publikasi :
4. Pengabdian kepada masyarakat dan layanan kepakaran :
5. Kolaborasi dan Jejaring :
6. Pengembangan profesional dan kompetensi :
7. Kepemimpinan dan Manajemen ITB :

Rangkuman Apresiasi Pilihan :

1. Inovasi dan Kewirausahaan :
2. Keterlibatan dalam Komunitas Ilmiah :
3. Publikasi Populer dan Media Massa :

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 2/7)

Pernyataan Diri (*Mission Statement*) dalam unjuk kerja Tri Dharma Perguruan Tinggi: (maksimum 50 kata)

I. RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL

No.	Jenjang Pendidikan	Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Gelar	Bidang
1.					
2.					
3.					

II. RIWAYAT PENDIDIKAN NON-FORMAL DAN/ATAU PELATIHAN

No.	Pendidikan	Institusi	Tahun Lulus	Gelar	Bidang
1.					
2.					
3.					

III. RIWAYAT KERJA DI ITB

No.	Nama Jabatan	Tahun
1.		
2.		
3.		

IV. RIWAYAT KEPANGKATAN

No.	Pangkat	Golongan	TMT
1.			
2.			
3.			

92

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 3/7)

V. RIWAYAT JABATAN AKADEMIK DOSEN

No.	Nama Jabatan	TMT
1.		
2.		
3.		

VI. KEGIATAN PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN PADA JABATAN AKADEMIK DOSEN SEKARANG

6.1 a. Pendidikan/Pengajaran (*disusunurut per semester*)

No.	Mata Kuliah/Praktikum/Studio	Semester/Tahun	Fakultas/Sekolah	S1/S2/S3
1.				
2.				
3.				

6.1 b. Rata- rata Evaluasi mengajar mahasiswa dalam setahun terakhir :

6.2. Pembimbingan (*disusunurut per semester*)

No.	Nama Mahasiswa/NIM	S1/S2/S3	Tahun lulus (sem.)
1.			
2.			
3.			

6.3. Penguji mahasiswa program Doktor

No.	Nama Mahasiswa/NIM	Perguruan tinggi	Tahun lulus (sem.)
1.			
2.			
3.			

6.4 Total Beban Pendidikan dalam semester 1 dan semester 2 pada 1 tahun terakhir : SKS

6.5 Dalam 1 tahun terakhir, persentase mahasiswa bimbingan yang lulus tepat waktu: ...

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 4/7)

VII. DAFTAR PUBLIKASI PADA JABATAN AKADEMIK DOSEN SEKARANG

7.1. Buku referensi

No.	Pengarang; Judul	Tempat dan tahun publikasi	Penerbit
1.			
2.			
3.			

7.2. Publikasi pada jurnal internasional

No.	Pengarang; Judul makalah	Nama jurnal; No. Publikasi; Vol./ tahun; ISSN; Tanggal, dan peringkat akreditasi
1.		
2.		
3.		

7.3. Publikasi pada jurnal nasional

No.	Pengarang; Judul makalah	Nama jurnal; No. Publikasi; Vol./ tahun; ISSN; Tanggal, dan peringkat akreditasi
1.		
2.		
3.		

7.4. Publikasi pada prosiding seminar internasional

No.	Pengarang; Judul makalah	Nama seminar; Tahun, ISBN, Tempat publikasi
1.		
2.		
3.		

7.5. Publikasi pada prosiding seminar nasional

No.	Pengarang; Judul makalah	Nama seminar; Tahun, ISBN, Tempat publikasi
1.		
2.		
3.		

7.6. Untuk dosen bidang ilmu seni rupa, desain, dan arsitektur, butir 7.1 – 7.3 dapat diganti dengan butir 7.6.1 – 7.6.3 berikut.

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 5/7)

7.6.1. Karya seni, desain, dan kriya atau karya arsitektur bertaraf internasional

No.	Peneliti; Judul Karya	Nama pameran; Tempat dan tahun penyelenggaraan
1.		
2.		

7.6.2. Karya seni, desain, dan kriya atau karya arsitektur bertaraf nasional

No.	Peneliti; Judul Karya	Nama pameran; Tempat dan tahun penyelenggaraan
1.		
2.		

7.6.3. Karya seni, desain, dan kriya atau karya arsitektur lainnya

No.	Peneliti; Judul Karya	Nama pameran; Tempat dan tahun penyelenggaraan
1.		
2.		

7.7 Sitasi Karya Ilmiah dengan rata2 sitasi per tahun selama 5 tahun, terhitung 2 tahun sebelum tahun berjalan :

7.8 Publikasi bersama mahasiswa bimbingan (S2/S3), dimana ybs adalah pembimbing utama dalam 3 tahun terakhir:

VIII. KEGIATAN PENELITIAN (HIBAH PENELITIAN)

8.1 a Kegiatan Penelitian

No.	Tim Peneliti	Judul Penelitian	Tahun/Periode	Sumber dana
1.				
2.				

8.1 b Jumlah Penelitian di 8.1.a yang dimanfaatkan Masyarakat dalam 1 tahun terakhir:

8.2 Total beban penelitian pada semester 1 dan semester 2 pada 1 tahun terakhir: ...SKS

8.3 Total Dana Riset yang didatangkan ke ITB dalam 1 tahun terakhir: Rp

IX. KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT dan LAYANAN KEPAKARAN PADA JABATAN AKADEMIK DOSEN SEKARANG

9.1 Pengabdian Masyarakat dan Layanan Kepakaran

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

9.2 Feedback positif dari komunitas yang dilayani dalam 1 tahun terakhir :

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 6/7)

X. KEGIATAN PENGEMBANGAN INSTITUSI PADA JABATAN AKADEMIK DOSEN SEKARANG
(termasuk keterlibatan dalam satgas dan panitia adhoc lainnya)

10.1 Tingkat Fakultas/Sekolah

No.	Nama kegiatan	Tahun
1.		
2.		

10.2 Tingkat ITB

No.	Nama kegiatan	Tahun
1.		
2.		

XI. KARYA-KARYA AKADEMIK LAINNYA (HAKI, Paten, Prototipe, Karya-karya perancangan, dan karya sejenis lainnya):

No.	Nama/Jenis karya	Tahun
1.		
2.		

XII. RIWAYAT SEBAGAI REVIEWER (*jurnal, proposal penelitian, asesor, evaluator*)

No.	Nama kegiatan	Peran	Tahun
1.			
2.			

XIII. PENGHARGAAN

No.	Nama Penghargaan	Pemberi penghargaan	Tahun
1.			
2.			

XIV. JEJARING KERJASAMA YANG SUDAH DIBANGUN

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				

2.				
----	--	--	--	--

XV. Start Up yang dbuat dalam lifetime dosen

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

Lampiran 5: Lembar Profil (halaman 7/7)

XVI. Keanggotaan aktif dalam organisasi profesional dalam lifetime dosen

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

XVII. Artikel opini di media massa dalam 3 tahun terakhir

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

XVIII. Keterlibatan sebagai narasumber di media elektronik atau cetak dalam 3 tahun terakhir

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

XIX. Tulisan populer yang diakui oleh masyarakat luas dalam 3 tahun terakhir

No.	Kegiatan	Tempat	Tahun	Keterangan
1.				
2.				

XX. Jumlah Dosen Muda (Asisten Ahli) yang dibina dalam setahun terakhir:

12

Lampiran 6: Besaran Apresiasi

Mengacu kepada hasil simulasi perhitungan apresiasi bagi para dosen sebagaimana tercantum pada Lampiran dokumen Naskah Akademik Norma Standar Profil Dosen Institut Teknologi Bandung.

Besaran apresiasi untuk Profesor, untuk pertama kalinya saat dilaksanakan, 100% yang dimaksud dalam Pasal 6 ayat 3, adalah Rp 100,000,000 (seratus juta rupiah). Dan pada tiap-tiap tahun berikutnya disesuaikan dengan memperhitungkan inflasi pada tahun tersebut.

No	Jabatan Akademik	Koefisien Apresiasi	Nominal (Rupiah)
1	Guru Besar/Profesor	100%	100,000,000
2	Lektor Kepala	80%	80,000,000
3	Lektor	60%	60,000,000
4	Asisten Ahli	40%	40,000,000

Bagi pegawai ITB dan berstatus calon dosen ITB yang berijazah S3 namun belum memiliki jabatan akademik, maka apresiasi ditetapkan sebesar 80% dari Asisten Ahli.

Rincian peruntukan apresiasi kinerja yang berupa daftar kebutuhan dasar dosen ITB dapat dilihat pada daftar berikut

RINCIAN PEMANFAATAN PENDAPATAN BULANAN	
1	Biaya Makan Keluarga (3 anak, 1 isteri, 1 pembantu)
2	Iuran Program Pensiun Mandiri ITB (70 tahun) 2,0 Milyar tergantung usia saat ini
3	Mencicil Rumah (Tipe 54 m2/ 2 lantai)
4	Mencicil Mobil (Sekelas Toyota INNOVA)
5	Pembiayaan Anak Sekolah/Kuliah (max: 3 anak)
6	Asuransi Mandiri ITB on top dari BPJS (5 orang)
7	Pengembangan Karya Mandiri dalam bidang Pendidikan
8	Pengembangan Karya Mandiri dalam bidang Penelitian Mandiri
9	Pengembangan Karya Mandiri dalam bidang Pengabdian Masyarakat
10	Pengembangan Karya Mandiri dalam bidang Layanan Kepakaran secara profesional dan bisnis
11	Konferensi dan Visitasi setiap 3 bulan (hadir bersama keluarga, lokasi seputar Jawa Barat)
12	Konferensi dan Visitasi 6 bulanan (hadir bersama keluarga, lokasi Indonesia)
13	Konferensi dan Visitasi tahunan (hadir bersama keluarga ,lokasi ASIA-EROPA - AMERIKA) @40 juta/ orang
14	Biaya pribadi ibadah keagamaan
15	Zakat
16	BBM-transportasi lokal
17	Internet, pulsa hp, hiburan
18	Listrik, gas
19	Dana darurat (misal utk keluarga besar)/ kas/ simpanan

Simulasi untuk besaran Dana Pensiun Mandiri ITB dapat dilihat pada simulasi berikut ini

SALAH SATU PENCIRI STANDAR PROFIL DOSEN ITB ADALAH MERAH DANA PENSIIIN MANDIRI ITB melalui Skema DPLK								
USIA SEKARANG	USIA PENSIIIN	TARGET MANFAAT PENSIIIN	ASUMSI RETURN INV	SETORAN AWAL	SETORAN PERBULAN	NOMINAL HASIL SIMULASI		
						TOTAL IURAN	HASIL PENGEMBANGAN	TOTAL DANA MANFAAT
30	70	500 JUTA	6.69% (simponi moderat)	100.000	275.000	132.100.000	375.633.591	507.733.591
40	70	500 JUTA	6.69% (simponi moderat)	100.000	530.000	190.900.000	314.243.777	505.143.777
50	70	500 JUTA	6.69% (simponi moderat)	100.000	115.000	276.100.000	238.401.192	514.501.192
USIA SEKARANG	USIA PENSIIIN	TARGET MANFAAT PENSIIIN	ASUMSI RETURN INV	SETORAN AWAL	SETORAN PERBULAN	NOMINAL HASIL SIMULASI		
						TOTAL IURAN	HASIL PENGEMBANGAN	TOTAL DANA MANFAAT
30	70	1 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	550.000	264.100.000	753.088.317	1.017.188.317
40	70	1 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	1.100.000	396.100.000	653.213.384	1.049.313.384
50	70	1 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	2.300.000	552.100.000	477.422.554	1.029.522.554
USIA SEKARANG	USIA PENSIIIN	TARGET MANFAAT PENSIIIN	ASUMSI RETURN INV	SETORAN AWAL	SETORAN PERBULAN	NOMINAL HASIL SIMULASI		
						TOTAL IURAN	HASIL PENGEMBANGAN	TOTAL DANA MANFAAT
30	70	2 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	1.100.000	528.100.000	1.507.997.770	2.036.097.770
40	70	2 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	2.200.000	792.100.000	1.307.365.255	2.099.465.255
50	70	2 MILYAR	6.69% (simponi moderat)	100.000	4.600.000	1.104.100.000	955.285.280	2.059.385.280

Ditetapkan di: Bandung

Pada tanggal 16 Agustus 2024

Ketua,



A

Prof. Dr. Edy Tri Baskoro, M.Sc., Ph.D.
NIP. 196405221989031002

(Signature)