

**SOSIALISASI
PERATURAN SENAT AKADEMIK
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG
PEDOMAN PENILAIAN DAN PERSETUJUAN
PENETAPAN AWAL DAN KENAIKAN
JABATAN AKADEMIK DOSEN 2025**

12 AGUSTUS 2025

PSA Bagian Kedua: Kualifikasi, Kriteria, atau Persyaratan Pengusulan Jabatan Akademik Dosen

- ketentuan ijazah doktor
- memenuhi persyaratan khusus dan tambahan sebagaimana diatur dalam Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen yang berlaku
- keunggulan dalam pengajaran dan pembimbingan
- keunggulan dalam penelitian dan publikasi
- keunggulan dalam pengabdian kepada masyarakat
- keunggulan dalam kontribusi terhadap Institusi, Masyarakat, dan Bangsa
- keunggulan dalam kepemimpinan akademik
- memiliki kinerja, integritas, tanggung jawab pelaksanaan tugas, etika, dan tata krama dalam kehidupan kampus
- kesesuaian bidang ilmu program doktor, dengan kegiatan yang dilakukan saat ini dan yang akan dikembangkan bagi pengusul ke LK dan Profesor

Keunggulan dalam Pengajaran dan Pembimbingan (1)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
a. Menyampaikan materi ajar	yang dievaluasi melalui portofolio perkuliahan dosen (EDOM- evaluasi dosen oleh mahasiswa) yang tersedia di akademik.itb.ac.id dengan nilai sekurang-kurangnya 3.00) – dalam jangka waktu 2 tahun atau 4 semester terakhir terhitung sejak kenaikan jabatan terakhir			
b. Menyusun materi atau buku ajar	ditinjau dari buku ajar atau diktat kuliah atau hand-out kuliah, yang bisa bersifat tim/ kelompok sekurang-kurangnya 1 buah sejak diangkat sebagai dosen			
c. Membimbing dan meluluskan mahasiswa	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 5 (lima) sarjana sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 5 (lima) sarjana sejak diangkat menjadi dosen, dan magister sekurang-kurangnya 1 (satu) orang sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 5 (lima) sarjana dan magister sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang sejak diangkat menjadi dosen, serta sekurang-kurangnya membimbing mahasiswa program doktor di ITB 1 orang pada tahap penelitian sejak kenaikan jabatan terakhir

Keunggulan dalam Pengajaran dan Pembimbingan (2)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
d. Menguji mahasiswa	sekurang-kurangnya 1 (satu) orang sarjana	sekurang-kurangnya 5 (lima) orang sarjana sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 5 (lima) orang sarjana sejak diangkat menjadi dosen, dan sekurang-kurangnya 1 (satu) orang magister sejak kenaikan jabatan terakhir	program doktor (sidang doktor) sekurang-kurangnya 3 orang, yang di antaranya sekurang-kurangnya 1 orang mahasiswa program doktor ITB sejak kenaikan jabatan terakhir
e. Mengembangkan kurikulum	tidak ada syarat	menjadi anggota tim revisi kurikulum; atau anggota GKM prodi atau F/S; atau anggota Advisory Board bidang pendidikan di luar ITB; atau menjadi anggota tim kajian akademik di asosiasi profesi minimal satu kali sejak diangkat sebagai dosen		
f. Mengembangkan kapasitas diri dengan sertifikasi (nonserdos) atau pendidikan profesi, atau pelatihan (terstruktur minimal 20 jam)	tidak ada syarat	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 1 program sejak menjadi dosen	sekurang-kurangnya 1 program sejak menjadi dosen

Keunggulan dalam Penelitian dan Publikasi (1)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
a. Memiliki publikasi ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya	sekurang-kurangnya 1 (satu) artikel di jurnal internasional; atau sekurang-kurangnya 1 (satu) artikel di jurnal nasional terakreditasi Sinta 3 atau 4, dan sebagai penulis pertama dan corresponding author. Semua artikel harus terdaftar di SINTA. Dapat menggunakan jurnal ITB, kecuali yang menjadi syarat khusus pada POPK JAD yang berlaku.	sekurang-kurangnya 1 (satu) artikel di jurnal internasional; atau sekurang-kurangnya 2 (dua) artikel di jurnal nasional terakreditasi Sinta 3 atau 4, dan salah satunya sebagai penulis pertama dan corresponding author sejak kenaikan jabatan terakhir. Semua artikel harus terdaftar di SINTA. Dapat menggunakan jurnal ITB, kecuali yang menjadi syarat khusus pada POPK JAD yang berlaku.	sekurang-kurangnya 2 (dua) artikel di jurnal internasional bereputasi; atau sekurang-kurangnya 1 (satu) artikel di jurnal nasional terakreditasi Sinta 1 atau 2 dan sekurang-kurangnya 1 (satu) artikel di jurnal internasional bereputasi, dan salah satunya sebagai penulis pertama dan corresponding author sejak kenaikan jabatan terakhir. Semua artikel harus terdaftar di SINTA. Dapat menggunakan jurnal ITB, kecuali yang menjadi syarat khusus pada POPK JAD yang berlaku.	sekurang-kurangnya 5 (lima) artikel dengan sekurang-kurangnya 1 (satu) sebagai penulis pertama dan 2 (dua) artikel sebagai penulis pertama atau corresponding author di jurnal internasional bereputasi dengan impact factor minimal 0.1 sejak kenaikan jabatan terakhir. Sekurang-kurangnya 3 artikel diterbitkan di jurnal luar ITB dan 2 artikel dapat menggunakan jurnal ITB. Semua artikel harus terdaftar di SINTA.

Keunggulan dalam Penelitian dan Publikasi (2)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
b. Menjadi peserta pertemuan ilmiah (seminar, konferensi) sesuai dengan bidang ilmunya	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan internasional atau nasional sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan internasional atau nasional sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan internasional atau nasional sejak kenaikan jabatan terakhir	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan internasional sejak kenaikan jabatan terakhir
c. Memiliki reputasi akademik/ ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya	sebagai narasumber, atau pembicara sekurang-kurangnya 1 (satu) kegiatan regional (daerah) sejak diangkat sebagai dosen	sebagai narasumber, atau pembicara sekurang-kurangnya 1 (satu) kegiatan nasional sejak diangkat sebagai dosen	sebagai narasumber, atau pembicara sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan nasional sejak diangkat sebagai dosen	di level internasional sebagai narasumber, atau pembicara kunci, atau reviewer jurnal internasional bereputasi, atau sebagai editor jurnal ITB atau jurnal nasional atau jurnal internasional, atau reviewer proposal penelitian level nasional/ internasional, atau reviewer prosiding internasional bereputasi, atau menjadi asesor BAN-PT atau LAM prodi atau badan akreditasi internasional – sekurang-kurangnya 3 kali sejak diangkat sebagai dosen

Keunggulan dalam Penelitian dan Publikasi (3)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
d. Mendapatkan hibah kompetitif tingkat ITB dan/atau tingkat nasional atau hibah kerjasama dengan lembaga lain atau penugasan tingkat nasional	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 1 (satu) kegiatan sebagai anggota sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 2 (dua) kegiatan sebagai anggota sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan sebagai ketua dengan sekurang-kurangnya 1 (satu) kegiatan dari luar ITB sejak diangkat sebagai dosen

Keunggulan dalam Keunggulan dalam Pengabdian kepada Masyarakat dan Konsultasi

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
Melakukan pengabdian kepada masyarakat dan dunia industri, serta memberikan layanan kepakaran dalam bentuk pelatihan dan/atau sebagai tenaga ahli dan/atau konsultasi yang berdampak pada kebijakan publik (berdasarkan surat keterangan dari unit pengelola pengabdian masyarakat dan layanan kepakaran di ITB, dan/atau Fakultas/Sekolah, dan/atau lembaga lain dengan penugasan dari Fakultas/Sekolah)	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 7 (tujuh) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 10 (sepuluh) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen

Keunggulan dalam Kontribusi terhadap Institusi, Masyarakat, dan Bangsa

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
Berperan dalam pengembangan institusi, masyarakat, dan bangsa pada level nasional atau lebih (dalam kepemimpinan prodi, laboratorium, fakultas/ sekolah, institut, tim/panitia adhoc, penugasan di luar kampus baik di dalam negeri maupun di luar negeri)	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 3 (tiga) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 7 (tujuh) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 10 (sepuluh) kegiatan sejak diangkat sebagai dosen

Keunggulan dalam Kepemimpinan Akademik

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
a. Membimbing mahasiswa sebagai dosen wali atau dosen kemahasiswaan	tidak ada syarat	tidak ada syarat	sekurang-kurangnya 1 perioda sejak diangkat sebagai dosen	sekurang-kurangnya 1 perioda sejak diangkat sebagai dosen
b. Membimbing dosen muda dalam kelompok keahliannya dengan melakukan sekurang-kurangnya satu kegiatan Tri Dharma PT bersama (misalnya <i>teaching team</i> , publikasi bersama, hibah penelitian bersama, dalam satu tim pengabdian kepada masyarakat) sejak jabatan terakhir	tidak ada syarat	tidak ada syarat	tidak ada syarat	1 orang dosen sejak jabatan terakhir

Memiliki kinerja, integritas, tanggung jawab pelaksanaan tugas, etika, dan tata krama dalam kehidupan kampus (1)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
a. memiliki kelompok kerja yang harmonis, komunikatif, dan terbuka	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S, dan GB (Profesor) dari satu F/S, dari ITB luar F/S, dan dari luar ITB
b. menumbuhkan semangat mengetahui, memahami, dan menerapkan nilai-nilai luhur ITB sebagai bagian dari keluarga besar ITB dengan menjaga sikap untuk kebaikan institusi ITB dan tidak sedang terkena pelanggaran etika	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S, dan GB (Profesor) dari satu F/S, dari ITB luar F/S, dan dari luar ITB

Memiliki kinerja, integritas, tanggung jawab pelaksanaan tugas, etika, dan tata krama dalam kehidupan kampus (2)

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
c. berperilaku yang mendorong terwujudnya sikap saling menghargai dan lingkungan kerja yang kondusif dengan sikap mempunyai hubungan yang baik dengan semua kelompok tanpa membedakan jabatan, suku, agama, ras, dan pandangan	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK dan Dekan	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S	berdasarkan rekomendasi dari KK, Dekan, Senat F/S, dan GB (Profesor) dari satu F/S, dari ITB luar F/S, dan dari luar ITB

Kesesuaian bidang ilmu program doktor, dengan kegiatan yang dilakukan saat ini dan yang akan dikembangkan bagi pengusul ke LK dan Profesor

Penutup

Peraturan Peralihan:

- Pada periode penilaian kenaikan jabatan di SA ITB **sampai dengan Juli 2026** masih menggunakan ketentuan publikasi ilmiah pada PSA 5/2021

Parameter	Penilaian kenaikan jabatan ke (*)			
	AA	Lektor	Lektor Kepala	Guru Besar/Profesor
a. Memiliki publikasi ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya	Sesuai persyaratan pengangkatan pertama.	Satu karya ilmiah di jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional bereputasi sebagai penulis pertama, atau hasil karya seni yang diakui oleh perguruan tinggi bagi bidang ilmu seni.	Satu karya ilmiah di jurnal nasional terakreditasi peringkat 1 atau peringkat 2 sebagai penulis pertama; atau satu karya ilmiah di jurnal internasional yang terindeks oleh lembaga pengindeks internasional bereputasi sebagai penulis pertama atau hasil karya seni yang diakui secara nasional bagi bidangilmuseni.	Syarat khusus PO-PAK 2025: Satu Karya Ilmiah di Jurnal Internasional Bereputasi dan Terindeks dengan SJR >0.10 atau JIF >0.05 sebagai penulis pertama atau hasil karya seni yang diakui secara internasional bagi bidang ilmu seni Syarat tambahan PSA no. 5/2021 selain memenuhi persyaratan khusus pada PO-PAK 2025, setelah kenaikan jabatan terakhir telah mempublikasikan sekurang-kurangnya 2 (dua) hasil penelitiannya dalam jurnal internasional bereputasi

- Ketentuan tentang publikasi ilmiah pada PSA 2025 ini baru berlaku pada periode penilaian kenaikan jabatan di SA ITB **mulai bulan Agustus 2026.**

LAMPIRAN PSA

Lampiran 1	Format Riwayat Hidup
Lampiran 2	Format Pernyataan Visi dan Misi
Lampiran 3a	Format Surat Rekomendasi_Ketua KK
Lampiran 3b	Format Surat Rekomendasi_Dekan
Lampiran 3c	Format Surat Rekomendasi_Ketua Senat
Lampiran 4	Format Surat Rekomendasi dari GURU BESAR
Lampiran 5	Alur Penilaian Kenaikan Jabatan Akademik
Lampiran 6a	Lembar Penilaian Integritas
Lampiran 6b	Lembar Penilaian Kinerja
Lampiran 7	Daftar Dokumen Bukti



Terima kasih