

Sosialisasi Penyusunan Rencana Strategis Fakultas/Sekolah Institut Teknologi Bandung 2026-2030



**Badan Perencanaan Strategis dan Manajemen Risiko
Institut Teknologi Bandung
25 Juni 2025**

Struktur Presentasi dan Diskusi

- Pendahuluan
 - Renstra F/S sebagai tugas pokok Dekan F/S
 - Renstra F/S sebagai penjabaran dari Renstra ITB
 - Koordinasi Monev Renstra dengan BPSMR
- Tinjauan poin penting dari Renstra ITB
- Tools untuk penyusunan Renstra
- Pedoman Penyusunan Renstra F/S
 - Keterkaitan Tujuan Strategis (TS) Renstra F/S dengan ITB
 - Indikator Kinerja Renstra untuk F/S (cascading)

Pendahuluan

- Tugas Pokok Dekan menurut Peraturan Rektor No 16/IT.1A/PER/2025:

1. menyusun, melaksanakan, dan mengevaluasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas/Sekolah sebagai penjabaran lebih lanjut dalam rangka mendukung pencapaian Renstra ITB, dengan persetujuan Senat Fakultas/Sekolah sesuai dengan mekanisme dan ketentuan ITB;
2. mengarahkan dan mengevaluasi penyelenggaraan kegiatan pendidikan, kemahasiswaan, penjaminan mutu, dan kealumnian;
3. mengarahkan dan mengevaluasi penyelenggaraan penelitian, pengabdian kepada masyarakat;
4. merintis, membina, dan mengembangkan kemitraan dalam pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
5. mengarahkan dan mengevaluasi pengelolaan sumber daya manusia, sarana dan prasarana, sistem informasi, anggaran dan keuangan, pengadaan, serta keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan;
6. memimpin pengelolaan risiko dan kinerja Fakultas/Sekolah dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
7. melakukan koordinasi, membina, dan membangun sinergi antar Kelompok Keahlian/Keilmuan yang berada di bawah tanggung jawabnya; dan
8. menjaga dan mengembangkan iklim akademik yang kondusif serta lingkungan terbaik dan menginspirasi.

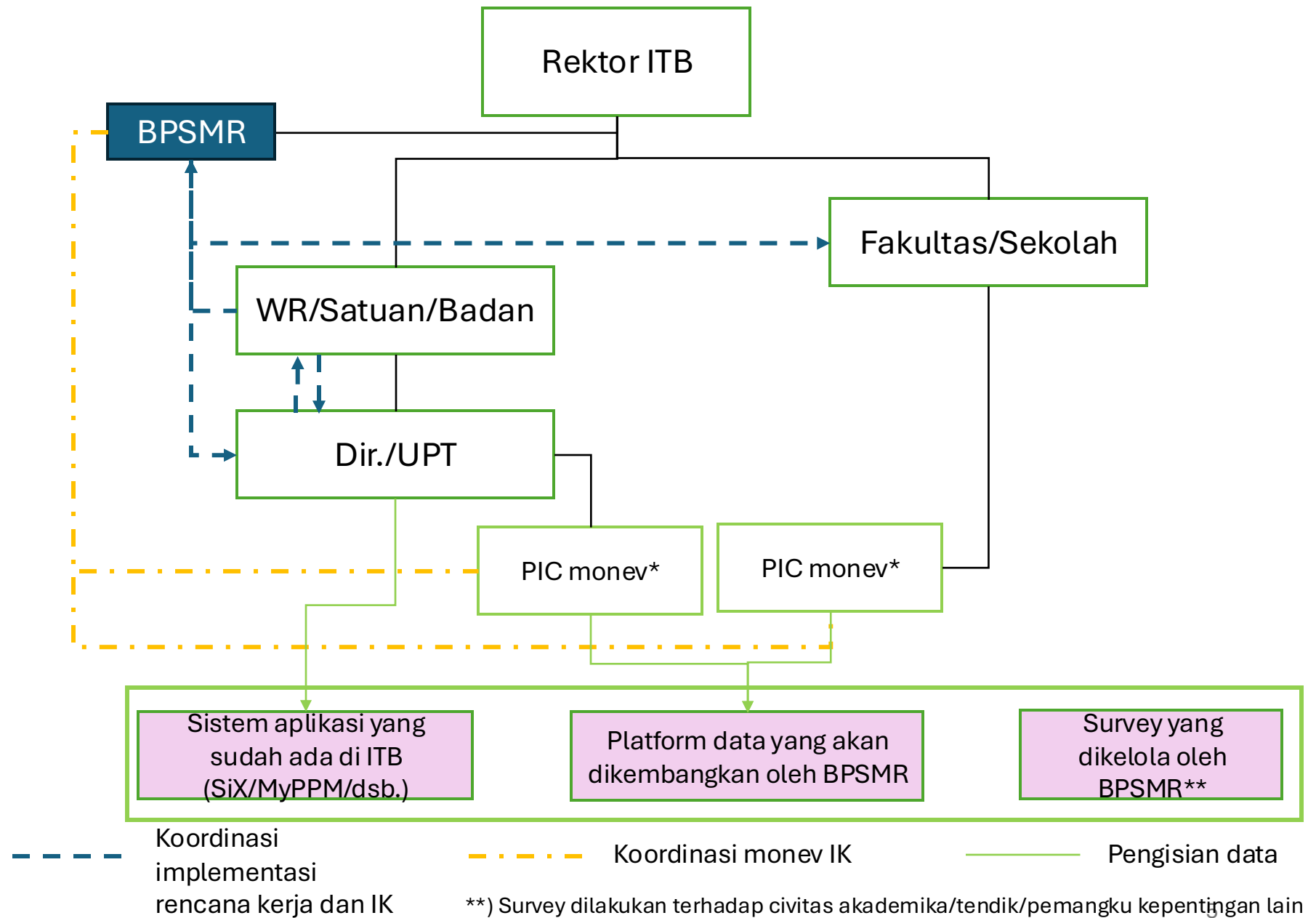
Renstra F/S sebagai Penjabaran Renstra ITB

- Mandat yang harus diacu:
 - Renstra ITB 2026-2030
- Analisis isu strategis dilakukan mempertimbangkan kondisi internal dan eksternal
 - Dapat mengembangkan metode yang relevan dengan kebutuhan pengembangan rumpun keilmuan/keahlian
- Renstra F/S sebagai pengembangan visioner dan strategi untuk mencapainya
- Terdapat indikator dan ukuran kinerja Renstra ITB yang harus diturunkan pada Renstra F/S
- Program strategis dan kerangka pendanaan

Koordinasi Monitoring dan Evaluasi Renstra

Perlu membentuk Tim Monitoring Rencana Strategis dan Manajemen Risiko F/S

*) Tentang manajemen risiko akan dilakukan workshop terpisah



Timeline Penyusunan Renstra F/S

Pembekalan untuk Dekan	24 Juni 2025
Pembentukan tim Renstra F/S	25 Juni-1 Juli 2025
Pengerjaan draf Renstra F/S	1-25 Juli 2025
Pendampingan penyusunan rencana program (untuk Dekan dan Tim Renstra F/S)	9 Juli 2025
Pengumpulan draf pertama Renstra F/S	25 Juli 2025
Presentasi draf pertama (Ketua Tim Renstra)	28-30 Juli 2025
Revisi dan penyelesaian draf Renstra F/S	30 Juli-7 Agustus 2025
Persetujuan Senat F/S masing-masing	7-13 Agustus 2025

Tinjauan Poin Penting

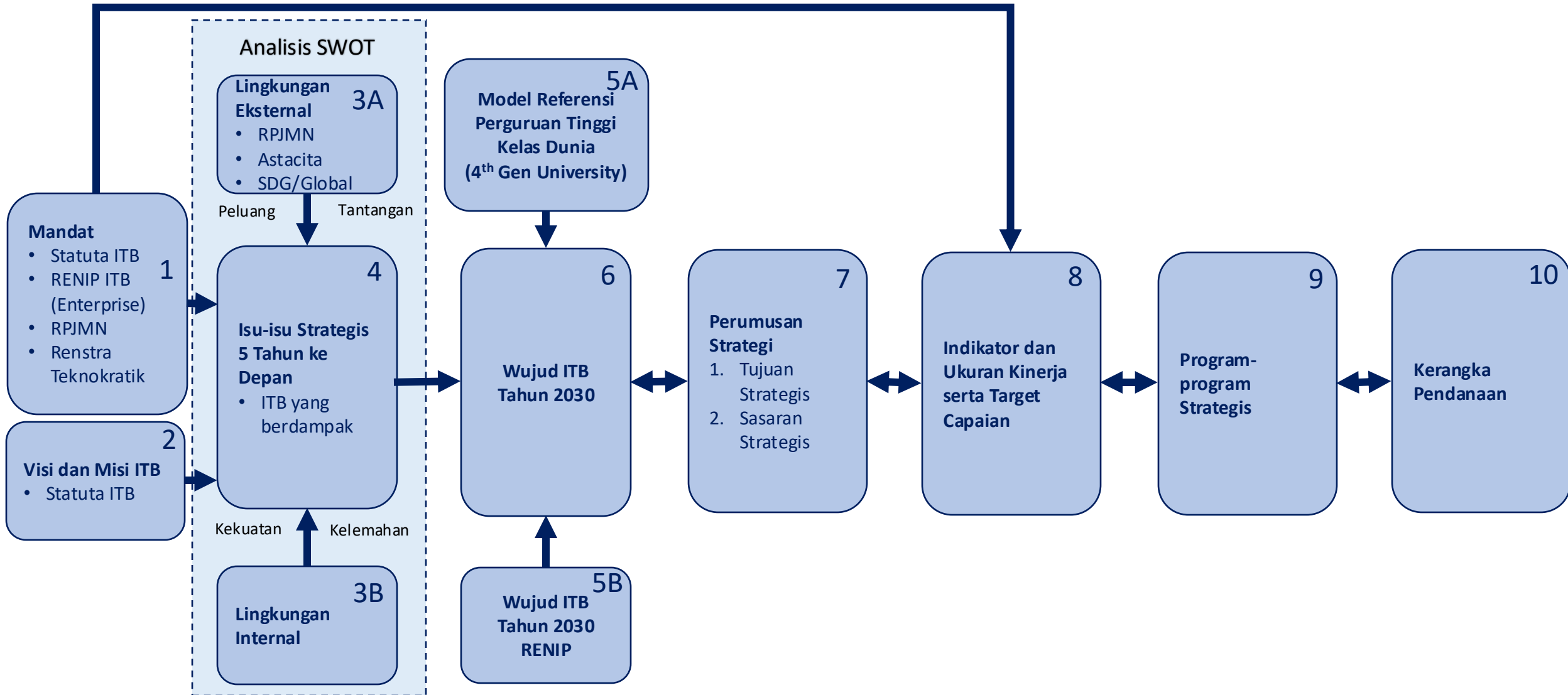
RENCANA STRATEGIS

INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG

2026-2030



Metodologi Penyusunan Renstra ITB 2026 - 2030



5. Wujud ITB Tahun 2030

”ITB sebagai *4th Generation University*” akan mendorong seluruh civitas akademiknya untuk berperan aktif dalam memberikan dampak yang berkelanjutan

4th Generation University

Universitas "generasi ke-4" menekankan pendekatan terpadu dalam pendidikan, penelitian, dan inovasi, dengan fokus pada dampak sosial dan pengembangan regional melalui inovasi lokal serta kerja sama dengan pemangku kepentingan untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan
(Dumolin, Malkov – Towards the 4th Generation University – 2024)

Dumoulin, M (2024). Towards the 4th Generation University

Oztel, H. (2020). Fourth Generation University: Co-creating a Sustainable Future

Karakteristik “4th Generation University”

1

Lulusan dengan Jiwa *Social Entrepreneurship*

Menghasilkan lulusan yang terdorong untuk mampu menciptakan solusi berdampak

2

Dampak Sosial, Komunitas dan Lingkungan Hidup

Terlibat dalam proyek untuk menyelesaikan isu lokal yang berhubungan dengan SDGs

3

Kemitraan strategis yang kuat

Bermitra dengan pemerintah, industri, dan masyarakat untuk menjembatani riset dan aplikasi dunia nyata

4

Perspektif dan Reputasi Global

Fokus pada kerjasama lokal, nasional dan internasional

5

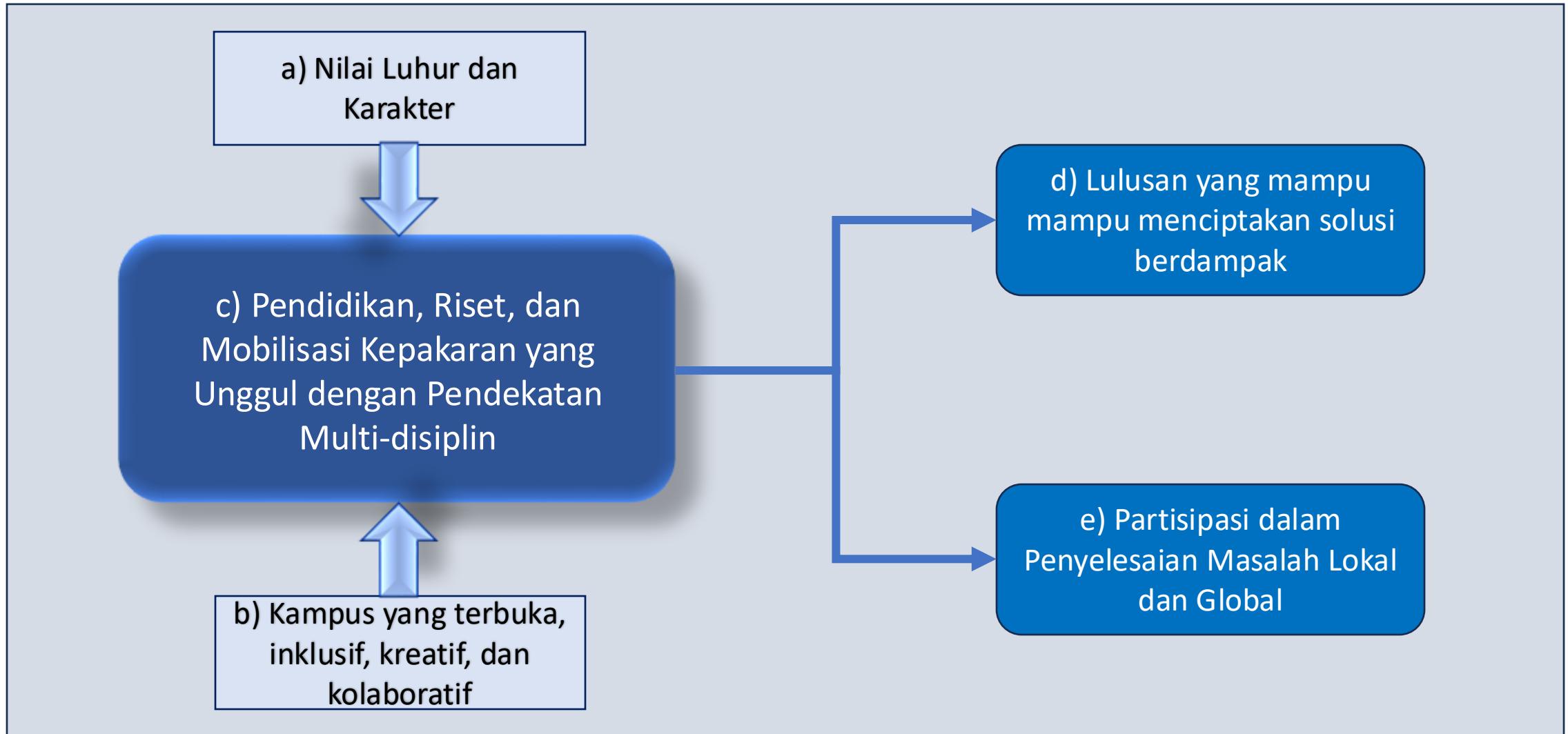
Pendekatan Multi Disiplin

Mengedepankan pendidikan, riset, serta kolaborasi lintas disiplin

Jiwa dari tujuan strategis ITB 2030 tercermin dalam 5 (lima) karakteristik *4th Generation University*

Sumber : Elsevier, Springer, Garretsen, H., Van De Goor, I., & Van de Mheen, D. (2023)

5. Wujud ITB Tahun 2030



6. Perumusan Tujuan Strategis

Untuk mencapai wujud ITB 2030, ITB memiliki 9 tujuan strategis (goals)

Isu-isu strategis:

- Pemberdayaan modal insani
- Tata kelola
- Atmosfer kampus
- Pendidikan unggul kelas dunia
- Kapasitas riset
- Kemitraan strategis
- Jangkauan kontribusi dan dampak
- Model pendanaan baru

Wujud ITB 2030:

- Nilai luhur dan karakter
- Kampus yang terbuka, inklusif, kreatif, dan kolaboratif
- Pendidikan, Riset, dan Mobilisasi Kepakaran yang Unggul
- Lulusan yang mampu menciptakan solusi berdampak
- Partisipasi dalam Penyelesaian Masalah Lokal dan Global

Tujuan Strategis:

1. Pendidikan untuk lulusan unggul, berintegritas dan berakhlak
2. Ekosistem inovasi berbasis riset unggul dan berdampak
3. Kepemimpinan dalam penyelesaian permasalahan bangsa
4. Kemitraan strategis
5. Lingkungan terbaik dan menginspirasi
6. Model pendanaan kreatif dan berkelanjutan
7. Organisasi berorientasi hasil dan pemberdayaan modal insani
8. Kepemimpinan humanis dan pembelajaran berkelanjutan

6. Perumusan Tujuan Strategis

Diturunkan dari Wujud ITB 2030 yang berlandaskan konsep *4th Generation University* dipertimbangkan aspek-aspek yang menjadi tujuan strategis



6. Perumusan Tujuan Strategis

Untuk membangun tujuan strategis, dibangun kerangka berpikir yang terdiri dari 3 pilar tujuan strategis dan 5 fondasi pemberdaya

4th Generation University kelas dunia yang unggul dan mandiri sebagai pelopor perubahan untuk pembangunan bangsa berkelanjutan

1 Pendidikan Kelas Dunia yang Menghasilkan Lulusan Unggul, Berintegritas dan Berakhlak

Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan, berpikir, berbudi luhur, berkolaborasi, berjiwa pelopor, memiliki kepekaan sosial, dan berwawasan global

2 Ekosistem Inovasi Berbasis Riset Unggul dan Berdampak

Menyediakan ekosistem untuk menghasilkan riset yang berdampak dan inovasi berkelanjutan yang holistik, multi disiplin, dan memiliki nilai tambah tinggi

3 Kepeloporan dan Kepemimpinan dalam Penyelesaian Permasalahan Ekonomi, Masyarakat dan Lingkungan Berkelanjutan

Memberikan kontribusi pemikiran, layanan kepakaran dan partisipasi lainnya dalam penyelesaian isu strategis pada tingkat lokal, nasional, dan global

4 Kemitraan Strategis

Kemitraan di berbagai bidang dengan entitas strategis lokal dan internasional untuk memberikan fasilitas dan program dengan kualitas terbaik

5 Lingkungan Terbaik dan Menginspirasi

Kampus dengan fasilitas dan infrastruktur pendukung kelas dunia yang mendorong kolaborasi dan suasana menyenangkan bagi mahasiswa, dosen, tendik dan alumni

6 Model Pendanaan yang Kreatif dan Berkelanjutan

Dibangunnya Ekosistem ITB Kinarya (*ITB enterprise*) yang mendukung terwujudnya kemandirian finansial melalui komersialisasi inovasi, kemitraan dan kolaborasi, serta berbagai sumber lainnya dengan pengelolaan yang transparan.

7 Organisasi yang Berorientasi Hasil dengan Dukungan Pemberdayaan Modal Insani

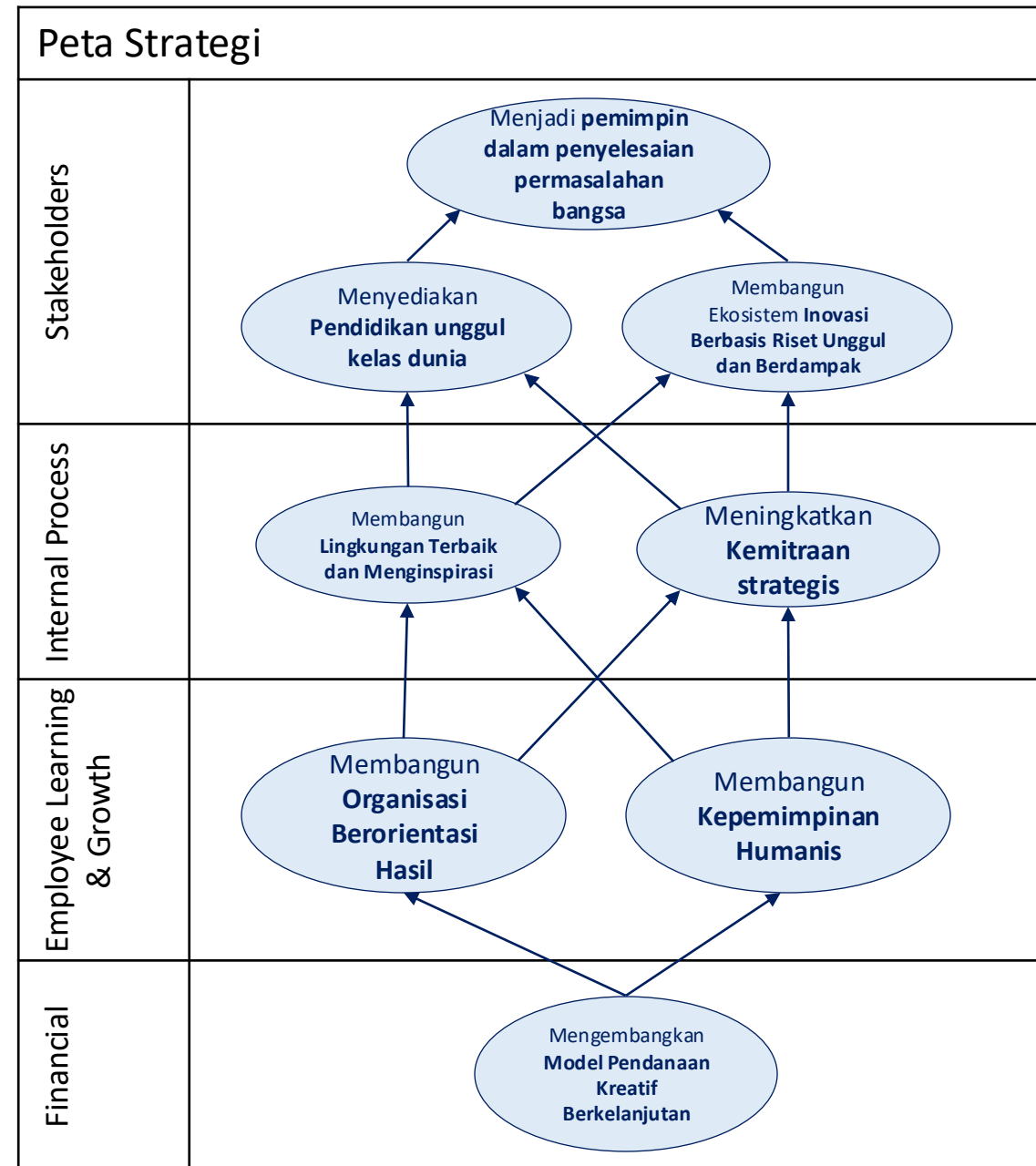
Struktur organisasi dan manajemen kinerja berbasis hasil dengan dukungan pemberdayaan modal insani, serta peningkatan kesejahteraan dan jaminan sosial

8 Kepemimpinan Humanis yang Memberdayakan dan Memfasilitasi Pembelajaran Berkelanjutan

Kepemimpinan yang humanis serta institusi yang memfasilitasi dan memberdayakan melalui transformasi tata kelola organisasi, keteladanan pola pikir pembelajaran berkelanjutan, dan komunikasi yang terbuka.

6. Peta Strategi

Peta Strategi dari kesembilan goals menggunakan perspektif *Balanced Score Card (BSC)*



7. Indikator Kinerja Kunci ITB

Tujuan Strategis	Indikator Tujuan Strategis	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target 2030
1. Pendidikan tinggi kelas dunia	Tingkat kepuasan pemakai lulusan	<i>Employment outcomes</i>	49,2	75
2. Ekosistem riset inovasi unggulan berdampak	Potensi pekerja riset	Rasio mahasiswa sarjana berbanding mahasiswa pasca sarjana	2,45	1,17
	Efektivitas penelitian	Jumlah sitasi artikel internasional sesuai standar QS	73.851	300.000
3. Kepeloporan dan kepemimpinan dalam penyelesaian permasalahan ekonomi, kemasyarakatan dan lingkungan berkelanjutan	Tingkat prestasi dosen dan alumni	Jumlah kumulatif dosen dan/atau alumni yang pernah memenangkan penghargaan atau pengakuan prestisius dalam bidangnya	5	10
4. Kemitraan strategis	Efektivitas kemitraan	Indeks Efektivitas kemitraan internal	N/A	4/5
6. Model pendanaan kreatif dan berkelanjutan		Indeks Efektivitas kemitraan eksternal (mencakup jumlah MoU/perjanjian kerjasama, nilai kontrak, dll)	N/A	4/5
5. Lingkungan terbaik dan menginspirasi	Tingkat kepuasan akan atmosfer kampus	Indeks kepuasan atmosfer kampus dari civitas akademika ITB	N/A	4/5
7. Organisasi berbasis hasil dan pemberdayaan modal insani	Tingkat kesejahteraan dosen dan tendik	Indeks kesejahteraan dosen	N/A	4/5
		Indeks kesejahteraan Tendik	N/A	4/5
8. Kepemimpinan Humanis yang Memberdayakan dan Memfasilitasi Pembelajaran Berkelanjutan	Efektivitas komunikasi dan koordinasi	Indeks efektivitas komunikasi	3,2/5	4/5

Program-Program Strategis

- Sebanyak 15 Program strategis diturunkan dari 8 Tujuan Strategis dan 40 Sasaran Strategis
- Program strategis bersifat luas (*broad*), tingkat tinggi (*high-level*), memayungi beberapa rencana aksi yang lebih rinci, dan menysasar ke lebih dari 1 tujuan/sasaran strategis
- Menggunakan *benchmark* dari RENIP ITB, Usulan Teknokratis, *Positioning Paper* Rektor ITB 2025, dan beberapa program strategis dari universitas ternama dunia: MIT, Harvard University, NUS, HEC Paris, IIT Bombay, Univ of Cambridge, Univ of Washigton, Carnegie Melon Univ, dsb.

Keterkaitan Program dengan Tujuan Strategis

8 Tujuan Strategis dicapai melalui 15 Program Strategis		#1 Pendidikan untuk Lulusan Unggul dan Berakhlak	#2 Ekosistem Inovasi Berbasis Riset	#3 Kepeloporan & Kepemimpinan dalam Penyelesaian Masalah Bangsa	#4 Kemitraan Strategis	#5 Lingkungan Terbaik dan Menginspirasi	#6 Model pendanaan kreatif dan berkelanjutan	#7 Organisasi dan Pemberdayaan Modal Insani	#8 Kepemimpinan Humanis dan Pembelajaran Berkelanjutan
1	Program Kemitraan dan Pertukaran Universitas Global	x	x		x				
2	Program Pembelajaran Berkelanjutan	x			x		x		
3	Program Pengembangan Inovasi Pembelajaran	x							
4	Program Pengembangan Karier dan Kesiapan Kerja	x			x				
5	Program Pengembangan Karakter dan Kepemimpinan Mahasiswa	x				x			
6	Program Penarikan dan Retensi Talenta Unggul	x	x					x	
7	Program Riset Unggul dan Berdampak		x				x	x	
8	Program Modernisasi Fasilitas Akademik	x	x			x	x		
9	Program Ekosistem Inovasi dan Kewirausahaan	x	x		x		x	x	
10	Program Kemitraan Strategis dan Mobilisasi Kepakaran			x	x		x	x	
11	Inisiatif Kampus Berkelanjutan	x				x		x	x
12	Program Pengelolaan Modal Insani dan Kesejahteraan Pegawai							x	x
13	Inisiatif Penyelarasan Organisasi & Streamlining Administrasi	x	x	x	x	x	x	x	x
14	Program Pengembangan, Pengelolaan, dan Kemitraan Aset				x	x	x		
15	Program Pengembangan ITB Multi-kampus	x		x		x			x

Peta Jalan dan Hasil Cepat Berdampak



Kegiatan Quick Wins



Luaran per-Juli 2025



Inisiatif Pemberdaya

Transformasi	Tata Kelola	Kegiatan Quick Wins	Luaran per-Juli 2025	Inisiatif Pemberdaya
	Alokasi Anggaran			
		Transformasi tata kelola	Peraturan tata kelola otonomi fakultas/ sekolah yang lebih luas	1 2 3 4 5 6
		Menyediakan <i>seed fund</i> untuk menyiapkan proposal riset multidisiplin kelas dunia	50 proposal multidisiplin (dalam 2 gelombang)	1 2 3 4 5 6
		Menyediakan <i>research assistantship</i> Fase-1	Menyediakan 200 RA (<i>research assistantship</i>) S2 dan S3	1 2 3 4 5 6
		Kenaikan penghasilan dosen, karier jabatan fungsional tendik	Minimal 20% kenaikan dengan relokasi anggaran (dengan persetujuan MWA)	1 2 3 4 5 6
		Penyediaan tenaga pendukung administrasi dosen/ KK	Satu tenaga pendukung administrasi untuk setiap KK	1 2 3 4 5 6
		Merekrut talenta muda sebagai peneliti	50 talenta muda	1 2 3 4 5 6
Fase-1 kampus menginspirasi		Menyediakan ~2 <i>faculty lounge</i>	1 2 3 4 5 6	
	Mulai menyediakan tempat belajar 24 jam	3 lokasi	1 2 3 4 5 6	

- 1 Pemberdayaan modal Insani
- 2 Tata Kelola Budaya Organisasi
- 3 Kampus yang Menginspirasi
- 4 Kemitraan Strategis
- 5 Kesejahteraan dan Jaminan Sosial
- 6 Ekosistem ITB Kinarya

8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

1. Pendidikan Kelas Dunia yang Menghasilkan Lulusan Unggul, Berintegritas dan Berakhlak

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
1	<ul style="list-style-type: none">• 80% mahasiswa sarjana mengikuti program penyatuan sarjana-magister dan sarjana-profesi• 3600 orang menjadi asisten riset doktoral (mahasiswa doktoral terintegrasi dengan riset dosen)• 1000 mahasiswa mengikuti program pertukaran ke luar negeri (outbound) per tahun• 1200 mahasiswa internasional mengikuti program pertukaran (inbound) per tahun• 200 mahasiswa asing reguler per tahun• Tersedianya Kampus Digital ITB• Skor 75 untuk <i>employment outcomes</i>• 200 inisiatif terpusat berbasis MOOC• 2809 mahasiswa dengan prestasi dalam kompetisi internasional	<ul style="list-style-type: none">• Program Kemitraan dan Pertukaran Universitas Global: meningkatkan jumlah kemitraan pertukaran dengan mitra universitas global (100 Top Rank University); meluncurkan program double degree dgn universitas internasional• Program Pembelajaran Berkelanjutan: memperluas dan mempromosikan ITB Continuing Education dan MOOC; mengembangkan program sertifikasi non gelar• Program Pengembangan Inovasi Pembelajaran: mengintegrasikan AI, machine learning, dll dalam kegiatan pendidikan• Program Pengembangan Karier dan Kesiapan Kerja: memperkuat jalur magang dan menawarkan kredit untuk mahasiswa bekerja dengan Perusahaan terkemuka; memperkuat jalur kewirausahaan ; membangun roadmap pengembangan karier mahasiswa• Program Pengembangan Karakter dan Kepemimpinan Mahasiswa: mengintegrasikan modul leadership development untuk bbrp kurikulum, mengembangkan proyek service-learning untuk Masyarakat• Program penarikan dan retensi talenta unggul: meningkatkan beasiswa untuk talenta terbaik dari berbagai daerah, khususnya dari kelompok rentan dan berbasis kebhinekaan

8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

2. Ekosistem Inovasi Berbasis Riset Unggul dan Berdampak

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
2	<ul style="list-style-type: none">• 40.375 publikasi ilmiah kumulatif pada jurnal bereputasi dan berfaktor dampak (all time Scopus-based, geser distribusi ke Q1-Q2)• 300.000 sitasi artikel internasional sesuai standar QS• Rp 1 triliun rupiah nilai kontrak kemitraan riset dan inovasi industri berbasis teknologi bersama industri nasional dan global serta industri UMKM• 350 perusahaan atau startup yang didirikan oleh dosen dan/atau alumni ITB• 800 dosen ITB yang memiliki publikasi pada jurnal Q1 dalam lima tahun• 38% dosen terlibat dalam aktivitas riset dan inovasi kelas dunia*	<ul style="list-style-type: none">• Program Riset Unggul dan Berdampak: memberikan skema insentif yang tepat untuk jurnal Tingkat atas; mengejar kolaborasi antara peneliti top ITB dengan 10 universitas global top• Program Ekosistem Inovasi dan Kewirausahaan: mengembangkan kemitraan komersial universitas-industry-bisnis melalui STP; meningkatkan incubator yang ada di ITB; meluncurkan perusahaan rintisan baru per tahun• Program Penarikan dan Retensi Talenta Unggul: menjaring talenta terbaik melalui Research Assistantship untuk S2 dan S3, menguatkan jalur integrasi S1-S2-S3 (PPSM dan PPMD)• Program Modernisasi Fasilitas Akademik: mengembangkan fasilitas penelitian kelas dunia

8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

3. Kepeloporan dan Kepemimpinan dalam Penyelesaian Permasalahan Ekonomi, Kemasyarakatan dan Lingkungan Berkelanjutan

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
3	<ul style="list-style-type: none">• 60 KK memberikan pemikiran/usulan kebijakan strategis bagi pemerintah daerah dan pusat• 30% dosen terlibat sebagai pakar di industri/pemerintah/masyarakat• 12 orang alumni ITB (kumulatif) pernah memenangkan penghargaan atau pengakuan prestisius dalam bidangnya• 5 mitra strategis baru per tahun untuk tiap Fakultas/Sekolah dan Pusat Penelitian	<ul style="list-style-type: none">• Program Kemitraan Strategis dan Mobilisasi Kepakaran:<ul style="list-style-type: none">• Memberikan insentif bagi publikasi kepakaran dan <i>engagement</i> dosen dengan isu terkini di masyarakat;• bermitra dengan instansi pemerintah, industri, dan universitas lain untuk membangun forum/inisiatif komunitas;• Membuka hibah kompetitif untuk memecahkan tantangan besar melalui pendekatan interdisipliner dan bermitra dengan pemangku kepentingan



8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

4. Kemitraan Strategis

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
4	<ul style="list-style-type: none">• 1334 kemitraan dan kolaborasi yang terjalin secara keseluruhan• 20 kemitraan dengan universitas Top 100 WCU• 133 kemitraan dan kolaborasi untuk implementasi SDGs	<ul style="list-style-type: none">• Program Kemitraan Strategis dan Mobilisasi Kepakaran: menjalin kemitraan dengan Perusahaan multinasional dan strategis nasional untuk membantu pendalaman penelitian dan pengembangan keilmuan• Program Kemitraan dan Pertukaran Universitas Global: mengembangkan program pertukaran dosen dengan 20 top 100 WCU; menetapkan kegiatan penelitian kemitraan dengan 10 universitas teratas; terlibat dalam konsorsium organisasi penelitian internasional• Program Pengembangan, Pengelolaan, dan Kemitraan Aset: membangun Kerjasama dengan industri/perusahaan terkemuka untuk pengelolaan asset di ITB

8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

5. Lingkungan Terbaik dan Menginspirasi

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
5	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya <i>maker space</i> untuk inovasi dan pengembangan• 15 kegiatan/event olahraga, seni dan budaya per tahun skala nasional/ internasional• Tersedianya <i>kantin bersih dan sehat, dengan Tingkat layanan yang sesuai kebutuhan</i>• 50 prestasi dalam bidang olahraga, seni dan budaya• (25) kegiatan konferensi/workshop tingkat nasional/internasional per tahun	<ul style="list-style-type: none">• Inisiatif Kampus Berkelanjutan: meningkatkan jumlah bangunan ramah lingkungan, kampus ramah pejalan kaki, sistem pengelolaan limbah terpadu, coworking space, fasilitas belajar 24 jam, insentif untuk unit kemahasiswaan dan <i>event</i> olahraga dan seni budaya; meningkatkan fasilitas baru yang berpusat pada mahasiswa• Inisiatif modernisasi fasilitas mampus: menyediakan coworksing space, faculty lounge, dan fasilitas pendukung di seluruh kampus ITB• Mengorganisasikan event seni/budaya/oleh raga, bekerja sama dengan alumni dan unit mahasiswa



8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

6. Model Pendanaan Kreatif dan Berkelanjutan

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
6	<ul style="list-style-type: none">• 3 Science dan Techno Park dengan status aktif• Rp 5,234 triliun total pendapatan tahunan ITB• Rp 1 triliun <i>endowment fund</i>• 6000 alumni memberikan <i>endowment fund</i>• 100% aset-aset ITB dimanfaatkan secara produktif• <i>350 startup baru yang didirikan oleh dosen dan/atau alumni</i>	<ul style="list-style-type: none">• Program Kemitraan Strategis dan Mobilisasi Kepakaran: meluncurkan donasi alumni dengan target pendanaan hingga Rp. 1 Triliun melalui program terpusat; meluncurkan model subscription dengan organisasi mitra• Program Ekosistem Inovasi dan Kewirausahaan: meningkatkan jumlah komersialisasi paten penelitian di ITB• Program penarikan dan retensi talenta unggul: menawarkan bantuan keuangan kepada calon mahasiswa yang disponsori oleh perusahaan• Program Pengembangan, Pengelolaan, dan Kemitraan Aset: meningkatkan program utilisasi asset, seperti penyewaan fasilitas, penyediaan layanan laboratorium, dsb.• Inisiatif Streamlining Administrasi: mengintegrasikan system pengelolaan dana yang transparan di Tingkat fakultas; 1 admin per KK, penyederhanaan prosedur dan administrasi keuangan



8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

7. Organisasi yang Berorientasi Hasil dengan Dukungan Pemberdayaan Modal Insani

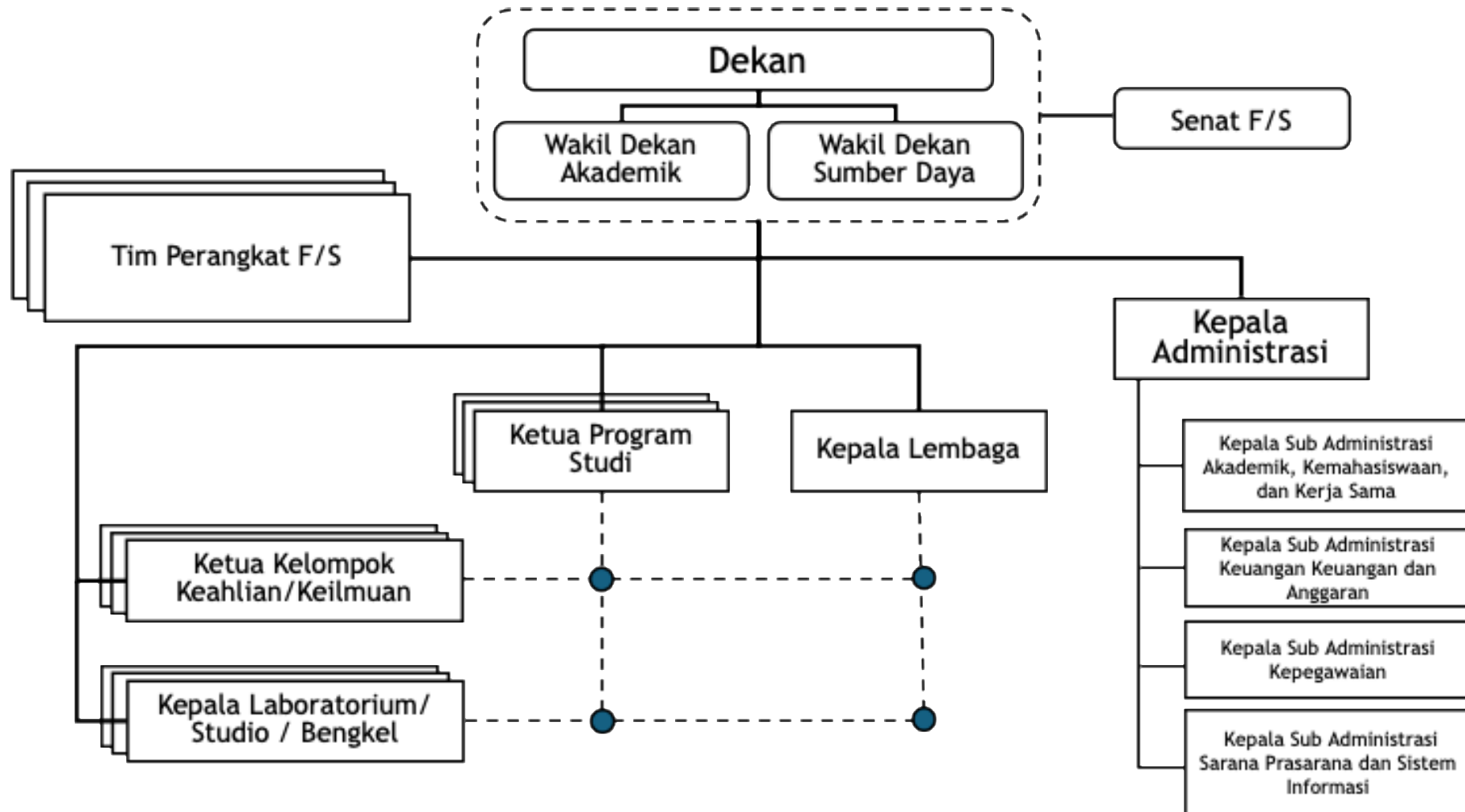
No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
7	<ul style="list-style-type: none">• Adanya sistem manajemen modal insani yang komprehensif, transparan dan adil yang telah berjalan efektif• 700 dosen mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi bidangnya• 40 tendik mengikuti pendidikan formal lanjutan• 300 tendik yang mengikuti pengembangan kompetensi non gelar (magang, benchmark, sertifikasi, dll)• Minimum Rp 20 juta Tingkat kesejahteraan (gaji dan tunjangan) dosen• Minimum Rp 15 juta Tingkat kesejahteraan (gaji dan tunjangan) tendik• Rata-rata keseluruhan manfaat yang diterima dosen dengan jabatan guru besar sebesar Rp. 100 juta• 10 orang dosen memenangkan penghargaan atau pengakuan prestisius dalam bidangnya• Kepuasan pemangku kepentingan terhadap efektivitas kepemimpinan ITB sebesar 80%• Tingkat kepuasan unit kerja atas efektivitas layanan keuangan sebesar 80%• 20 unit layanan kesehatan yang disediakan	<ul style="list-style-type: none">• Program Pengelolaan Modal Insani dan Kesejahteraan Pegawai: menetapkan system penilaian berbasis kinerja untuk mendorong otonomi dan akuntabilitas di Tingkat F/S; menerapkan system manajemen modal insani berbasis kinerja dengan remunerasi dan kemajuan karir yang jelas;• Inisiatif Penyelarasan Organisasi & Streamlining Administrasi: melakukan streamlining dan membangun fleksibilitas sistem administrasi ITB, menguatkan kapasitas administrasi di level mikro di ITB (KK, Prodi, Unit), evaluasi dan pembenahan sistem layanan keuangan yang transparan; dikoordinasikan oleh <i>transformation office</i>); merancang sistem manajemen data terpusat untuk pelacakan indikator

8. Indikator Kinerja Strategis ITB 2030

8. Kepemimpinan Humanis yang Memberdayakan dan Memfasilitasi Pembelajaran Berkelanjutan

No	Indikator Kinerja pada Tahun 2030	Program/Inisiatif
8	<ul style="list-style-type: none">• 80% pemangku kepentingan merasa puas terhadap efektivitas kepemimpinan ITB• Tersedianya kebijakan baru yang mendukung tata kelola organisasi yang lebih fleksibel dan akuntabel• 80% unit kerja puas atas efektivitas komunikasi dan koordinasi• Tersedianya sistem manajemen risiko	<ul style="list-style-type: none">• Inisiatif Penyelarasan Organisasi dan Streamlining Administrasi: memberikan otonomi yang luas untuk Fakultas/Sekolah, menguatkan administrasi dan otonomi tata kelola organisasi Fakultas/Sekolah/Pusat; mengembangkan tim manajemen risiko untuk mengelola risiko ITB; melakukan penyelarasan visi, misi, dan arah gerak unit kerja; menjalankan survey kepuasan pemangku kepentingan secara rutin• Program Pengelolaan Modal Insani dan Kesejahteraan Pegawai: mengintegrasikan sistem manajemen insani dengan ekosistem inovasi, mobilisasi pakar, kerja sama strategis dan riset unggul

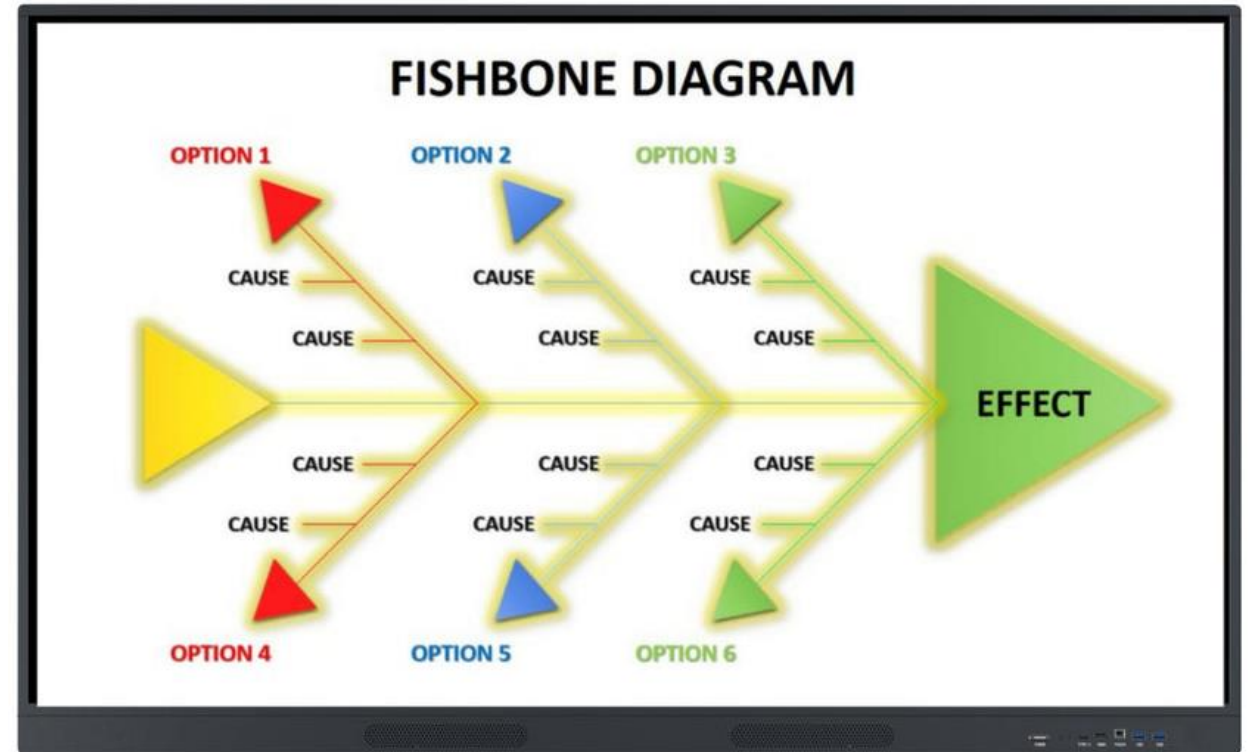
Struktur Organisasi dan Tata Kelola F/S



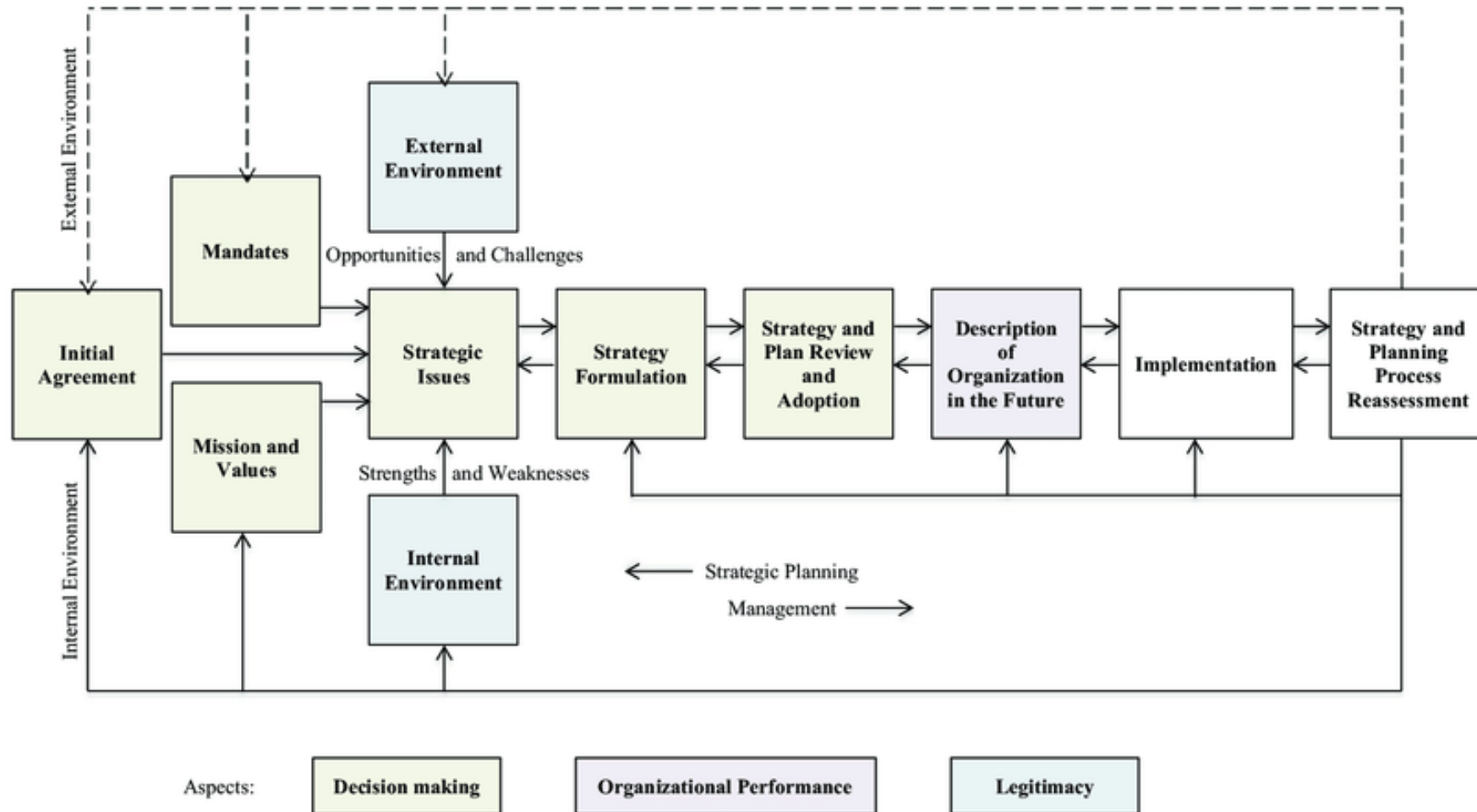
Dapat digunakan sebagai Penanggung jawab Indikator Kinerja

Tools untuk Analisis Kondisi (Isu Strategis)

<h2>TOWS</h2>	<h3>Strengths</h3> <p>(INTERNAL)</p> 	<h3>Weaknesses</h3> <p>(INTERNAL)</p> 
<h3>Opportunities</h3> <p>(EXTERNAL)</p> 	<h3>S/O</h3> <p>STRENGTHS/ OPPORTUNITIES</p>  <p>What <u>strengths</u> can you use to capitalize on your <u>opportunities</u>?</p>	<h3>W/P</h3> <p>WEAKNESSES/ OPPORTUNITIES</p>  <p>What <u>weaknesses</u> must be mitigate to capitalize on your <u>opportunities</u>?</p>
<h3>Threats</h3> <p>(EXTERNAL)</p> 	<h3>S/T</h3> <p>STRENGTHS/ THREATS</p>  <p>What <u>strengths</u> can you use to better handle your <u>threats</u>?</p>	<h3>W/T</h3> <p>WEAKNESSES/ THREATS</p>  <p>What <u>weaknesses</u> can be used by your external <u>threats</u>?</p>



Tools untuk Pengembangan Strategi



Source: Bryson (2011)

Tools untuk Pengembangan Strategi

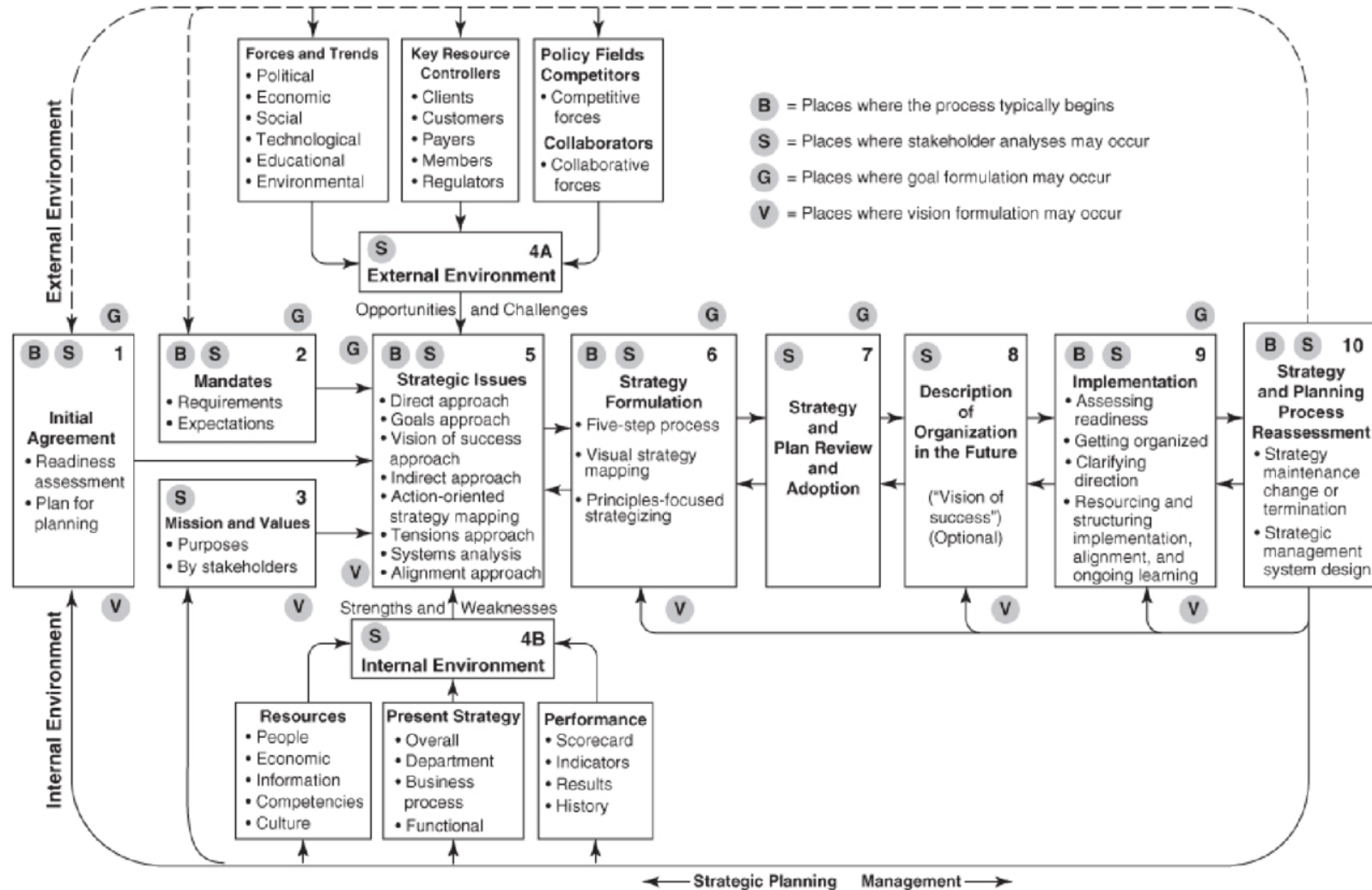


Exhibit 3.6 A Sample Balanced Scorecard for Your Implementation Team

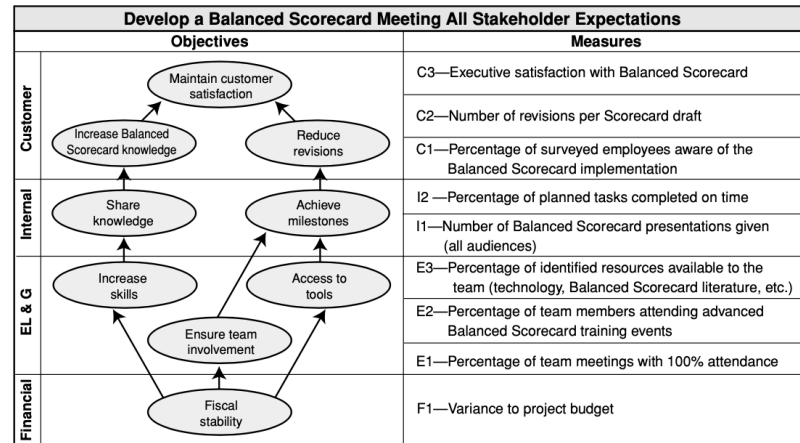


Exhibit 5.3 Lag and Lead Performance Measures

	Lag	Lead
Definition	Measures focusing on results at the end of a time period, normally characterizing historical performance	Measures that “drive” or lead to the performance of lag measures, normally measuring intermediate processes and activities.
Examples	<ul style="list-style-type: none"> Market share Sales Employee satisfaction 	<ul style="list-style-type: none"> Hours spent with customers Proposals written Absenteeism
Advantages	Normally easy to identify and capture	Predictive in nature, and allow the organization to make adjustments based on results
Issues	Historical in nature and do not reflect current activities; lack predictive power	May prove difficult to identify and capture; often new measures with no history at the organization

The Balanced Scorecard should contain a mix of lag and lead measures of performance.

Exhibit 8.3 Personal Balanced Scorecard Template—Page 2

Department Manager—Personal Balanced Scorecard							Related PDP Goals
Perspective	Objective	Measure	Weight	Threshold	Midpoint	Stretch	
Customer 25%	Customer loyalty	Presentations to local trade groups	40%	10	15	20	<ul style="list-style-type: none"> Develop 5 new professional contacts this year. Join 2 trade associations
	Outage reliability	Plant visits	60%	20	30	50	
Employee Learning and Growth 25%	Safety	Departmental injuries	60%	2	1	0	<ul style="list-style-type: none"> Attend safety training course
	Develop skill sets	% Employees completing education	15%	80%	90%	100%	<ul style="list-style-type: none"> Complete facilitator training
	Develop skill sets	Complete Personal Development Plan	10%	—	—	—	<ul style="list-style-type: none"> Complete PDP by mid-year
Internal Process 25%	Employee commitment	Departmental commitment rating	15%	75	80	85	<ul style="list-style-type: none"> Support employee volunteer efforts
	Meter reading and meter changes	% on-time readings	50%	90%	95%	100%	
	System maintenance	Conduct plant audits	50%	25	40	45	
Financial 25%	Minimize administrative spending	Local costs	55%	Budget	Budget less 1%	Budget less 2%	<ul style="list-style-type: none"> Complete 2 courses in finance
	Grow revenue	Increase departmental miscellaneous revenue	45%	5% increase	10% increase	25% increase	<ul style="list-style-type: none"> Lead departmental brainstorming sessions on revenue enhancement

Exhibit 13.1 Public-Sector Balanced Scorecard

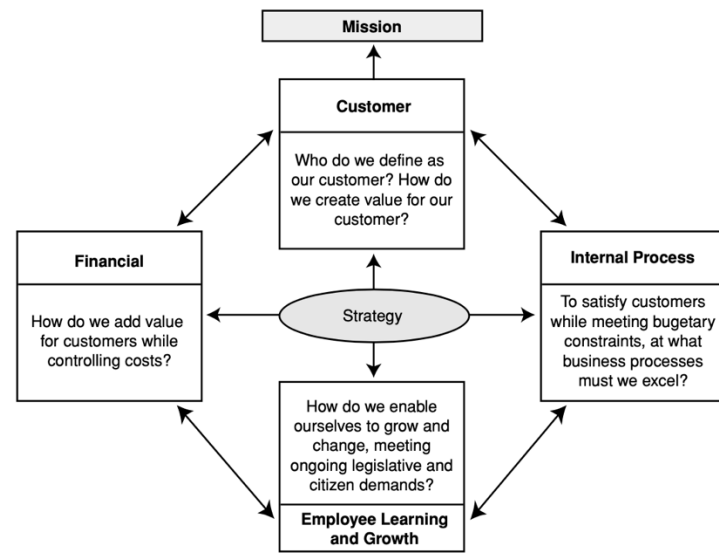
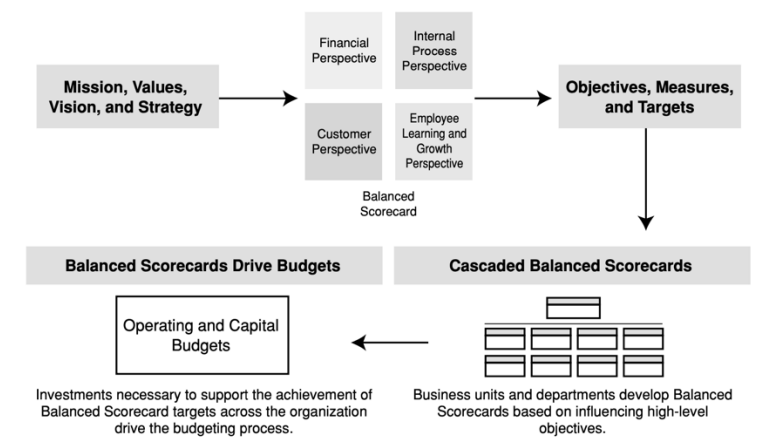


Exhibit 6.4 Cause-and-Effect Linkages in the Balanced Scorecard

	Objectives	Measures	
		Lag Measures	Lead Measures
Financial	Build the business	Revenue growth	
Customer	Develop customer loyalty	Customer loyalty	Hours spent with customers Solutions offered
			Internal Process
E.L. & G.	Increase employee productivity	Competency attainment	Training results PDP goals completed

Exhibit 9.1 Linking the Balanced Scorecard to Budgeting



Keterkaitan Tujuan Strategis Renstra F/S dan ITB

Mohon gunakan format/ccontoh berikut.

No.	Tujuan Strategis Renstra F/S	Tujuan Strategis Renstra ITB							
		TS1	TS2	TS3	TS4	TS5	TS6	TS7	TS8
1		v							
2		v		v					
...			v		v	v			



Cascading Indikator Kinerja Renstra ITB ke Renstra F/S

- Mohon adopsi semua indikator kinerja Renstra ITB untuk Fakultas/Sekolah (slide 35-40)
- **Tahap I:** Dekan dan Tim Renstra F/S dapat memproyeksikan target 2030 berdasarkan kondisi eksisting masing-masing F/S (*bottom-up*)
- **Tahap II:** BPSMR mereview target yang ditentukan semua F/S dan melakukan diskusi untuk penyesuaian target, sehingga Σ target Renstra F/S \geq target Renstra ITB

Format Tabel Indikator Kinerja

Mohon gunakan format berikut.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030	Target Kinerja					Sumber data	Penanggung jawab IK	Pelaksana Kinerja*
						2026	2027	2028	2029	2030			

Terdapat excel indikator kinerja yang harus diisi dan akan direview.



Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
1	T1S1I1U1	Jumlah mahasiswa exchange/internship/pengmas/ wirausaha/riset	N/A	30%
2	T1S1I2U1	Persentase mata kuliah yang menerapkan inovasi pembelajaran (SCL/LCE, dll)	N/A	20%
3	T1S1I3U1	Persentase mata kuliah yang memasukkan muatan terkait dengan teknologi terkini	N/A	10%
4	T1S2I1U1	Persentase mahasiswa sarjana mengikuti program penyatuan sarjana-magister	5%	80%
5	T1S2I1U2	Persentase mahasiswa magister mengikuti program penyatuan magister-doktor	1%	50%
6	T1S2I2U3	Jumlah program multidisiplin	23	38
7	T1S2I2U4	Persentase mahasiswa multidisiplin per tahun angkatan (termasuk mayor-minor)	N/A	20
8	T1S2I2U5	Jumlah program magister terapan/ profesional	0	15
9	T1S2I2U6	Jumlah program Sertifikat Pascasarjana Profesional	1	12
10	T1S2I2U7	Jumlah mata kuliah pascasarjana profesional	159	800
11	T1S2I2U8	Jumlah paket micro credential	10	150
12	T1S2I2U9	Jumlah lulusan program profesional graduate courses (certificate, micro credential, dll)	15,486	100,000
13	T1S3I1U4	Jumlah mahasiswa tingkat magister berbasis perkuliahan	6.011	6,000
14	T1S3I1U5	Jumlah asisten riset magister		4,000
15	T1S3I1U6	Jumlah asisten riset doktoral	1,451	3,600
16	T1S3I1U7	Rasio dosen per 100 mahasiswa	4.53	6
17	T1S4I1U1	Jumlah program dual degree	-	60
18	T1S4I1U2	Persentase program S1 telah terakreditasi internasional		100%
19	T1S4I1U3	Persentase program S2 telah terakreditasi internasional		50%
20	T1S4I1U4	Persentase program studi sarjana memiliki kelas Internasional		50%



Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
21	T1S4I1U5	Jumlah mahasiswa pertukaran ke luar negeri (outbound) per tahun	700	1,000
22	T1S4I1U7	Jumlah mahasiswa asing reguler per tahun	112	200
23	T1S4I3U2	Jumlah Program Eksekutif di Kampus Jakarta	3	10
24	T1S5I2U1	Jumlah prestasi mahasiswa dalam kompetisi internasional	197	289
25	T1S6I1U1	Tingkat kepuasan pengguna lulusan		80%
26	T1S7I1U2	Jumlah profesional yang mengajar per tahun pada setiap prodi S1 dan S2		5
27	T2S1I1U1	Jumlah dosen ITB yang bereputasi internasional (dihitung dari author/co-author publikasi Q1)	564	800
28	T2S1I1U2	Persentase dosen aktif meneliti (sebagai ketua peneliti tercatat pada MyPPM)	53%	70%
29	T2S1I1U3	Persentase dosen aktif yang terlibat dalam aktivitas riset dan inovasi kelas dunia (internasional)	N/A	38%
30	T2S1I1U4	Rasio beban penelitian terhadap jumlah keseluruhan beban kinerja dosen (BKD)	N/A	40%
31	T2S1I1U5	Rasio mahasiswa sarjana terhadap mahasiswa pascasarjana	2.45	1.17
32	T2S1I1U6	Jumlah research assistanship (RA) S2 dan S3	N/A	1,000
33	T2S1I1U7	Jumlah peneliti post-doctoral baru	N/A	200
34	T2S1I2U1	Jumlah kumulatif publikasi ilmiah bereputasi dan berfaktor dampak (all time Scopus-based, geser distribusi ke Q1-Q2)	26,375	40,375
35	T2S1I2U2	Jumlah kumulatif paten, merek dagang, hak cipta, atau HKI lainnya yang dihasilkan oleh dosen dan mahasiswa ITB	1,377	2,372
36	T2S1I2U3	Jumlah publikasi bersama mitra internasional	745	1,500



Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
37	T2S1I2U4	Jumlah karya riset dan inovasi yang memanfaatkan teknologi terkini	N/A	200
38	T2S1I4U1	Jumlah per tahun program pengabdian kepada masyarakat (prioritas 3T)	192 (84)	240 (100)
39	T2S2I1U1	Jumlah mitra penelitian baru per fakultas per tahun	0	5
40	T2S2I2U1	Jumlah kemitraan dan kolaborasi penelitian dengan lembaga riset dan industri yang berdampak pada updating pendidikan di ITB	251/279	300
41	T2S2I3U1	Jumlah pendapatan (nilai kontrak) dari riset dan layanan kepakaran (dalam juta rupiah)	668,128	1,304,000
42	T2S3I1U1	Nilai kontrak kemitraan riset dan inovasi industri berbasis teknologi bersama industri nasional dan global serta industri UMKM (dalam triliun rupiah)	N/A	1
43	T2S4I1U1	Jumlah laboratorium yang dimodernisasi dengan teknologi terbaru per fakultas	N/A	100%
44	T3S1I1U1	Jumlah KK yang memberikan pemikiran/usulan kebijakan strategis bagi pemerintah daerah dan pusat	N/A	60
45	T3S1I1U2	Adanya KK yang terlibat dalam Proyek Strategis Nasional (PSN)	N/A	Ada
46	T3S2I1U1	Persentase dosen terlibat sebagai pakar di industri/pemerintah/masyarakat	N/A	30%
47	T3S2I1U2	Persentase dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui dunia usaha/industri	43.75%	60%
48	T3S2I2U1	Jumlah mitra strategis per-fakultas/sekolah dan pusat penelitian setiap tahun	2	5
49	T3S3I1U1	Persentase keterlibatan dalam asosiasi profesi lokal, nasional, dan internasional	N/A	200%
50	T3S3I1U2	Jumlah thought leader di tingkat internasional yang memberikan kuliah di ITB	N/A	5
51	T3S5I1U3	Tingkat kesetaraan gender mahasiswa, dosen dan tendik	43.6%	45%

Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
52	T3S5I1U4	Persentase program akademik yang memiliki mata kuliah yang mengakomodasi isu- isu keragaman, inklusi, dan kesetaraan	N/A	18%
53	T3S5I1U5	Persentase prodi dengan kurikulum yang mengakomodasi pemahaman dan apresiasi terhadap keragaman	N/A	18%
54	T4S1I1U1	Jumlah kemitraan dan kolaborasi (MoA)	1,704	1,334
55	T4S1I2U1	Jumlah kemitraan dan kolaborasi penting dengan perusahaan dan organisasi industri strategis nasional	76	133
56	T4S1I2U2	Jumlah kemitraan dan kolaborasi strategis dengan perusahaan dan organisasi industri multinasional (misalnya Fortune 100)	76	67
57	T4S1I2U3	Jumlah kemitraan dan kolaborasi yang terjalin dengan pemangku kepentingan untuk mengatasi masalah sosial, ekonomi, dan lingkungan	148	671
58	T4S1I2U5	Jumlah kemitraan strategis baru per fakultas per tahun	N/A	5
59	T4S1I2U6	Jumlah kemitraan dan kolaborasi yang terjalin dengan pemerintah daerah		
60	T4S1I4U1	Jumlah kemitraan dan kolaborasi akademik, nasional dan internasional	308	67
61	T4S1I4U2	Jumlah kemitraan dengan universitas Top 100 WCU		20
62	T4S1I4U3	Jumlah kemitraan dan kolaborasi untuk Implementasi SDGs	572	133
63	T5S1I1U1	Jumlah bangunan yang ramah lingkungan di fakultas/sekolah	0	12
64	T5S2I1U3	Presentase fakultas yang menyediakan ruang kerja bersama yang memadai	N/A	100%
65	T6S2I1U1	Jumlah total pendapatan tahunan ITB (dalam juta rupiah)	1,902,463	5,234,000
66	T6S2I1U3	Jumlah pendapatan institusi yang diterima dari non-APBN (dalam juta rupiah)	875,711	4,631,000



Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
67	T6S2I1U4	Jumlah endowment fund (dalam juta rupiah)**	349.04	3,000,000
68	T6S2I1U5	Jumlah alumni yang memberikan endowment fund	N/A	6,000
69	T6S2I1U6	Jumlah kerjasama dengan pemangku kepentingan untuk mendapatkan dana tambahan, sponsorship, atau dukungan keuangan	31	267
70	T6S3I1U1	Jumlah kemitraan dan kolaborasi yang terjalin dengan pemangku kepentingan untuk mengatasi masalah sosial, ekonomi, dan lingkungan		67
71	T7S2I1U1	Persentase KK dengan komposisi GB dan LK 40%	N/A	55%
72	T7S2I1U2	Jumlah penambahan talenta muda	N/A	100
73	T7S3I1U1	Jumlah kumulatif dosen yang pernah memenangkan penghargaan atau pengakuan prestisius dalam bidangnya	5	10
74	T7S3I2U1	Persentase KK dengan tenaga administratif pendukung KK	0	100
75	T7S4I1U1	Jumlah proposal kolaborasi lintas KK yang didanai	177	300
76	T7S4I1U2	Jumlah proposal kolaborasi lintas KK yang didanai oleh seed fund per tahun	N/A	50
77	T7S4I1U3	Jumlah dosen yang mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi bidangnya	N/A	700
78	T7S4I1U4	Jumlah tendik yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	N/A	40
79	T7S4I1U5	Jumlah tendik yang mengikuti pengembangan kompetensi non gelar (magang, benchmark, sertifikasi, dll)	N/A	300
80	T7S5I1U1	Kesejahteraan (gaji dan tunjangan) minimum dosen (dalam juta rupiah)	10	20
81	T7S5I1U2	Kesejahteraan (gaji dan tunjangan) minimum tendik (dalam juta rupiah)	5.5	15

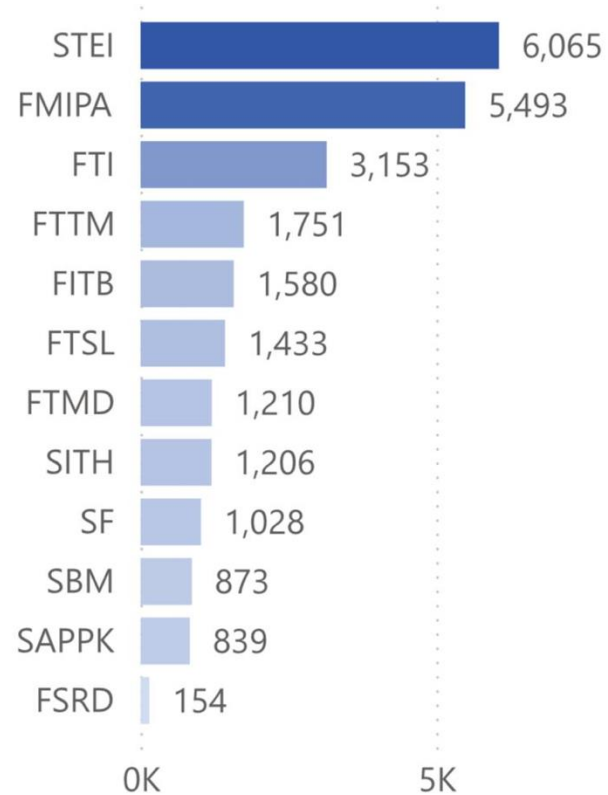
Indikator Kinerja F/S pada Renstra ITB

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030
81	T7S5I1U2	Kesejahteraan (gaji dan tunjangan) minimum tendik (dalam juta rupiah)	5.5	15
82	T7S5I1U3	Rata-rata keseluruhan manfaat yang diterima dosen dengan jabatan Guru Besar (dalam juta rupiah)	45	100
83	T8S1I1U1	Kepuasan pemangku kepentingan terhadap efektivitas kepemimpinan ITB	N/A	80%
84	T8S3I1U2	Hasil survei kepuasan pengguna terhadap ketersediaan SOP layanan	N/A	80%
85	T8S3I1U3	Hasil survei kepuasan pengguna terhadap pemenuhan standar waktu dan tingkat layanan	N/A	80%
86	T8S3I1U4	Jumlah keluhan terhadap kinerja layanan keuangan	N/A	0
87	T8S4I1U1	Hasil survei kepuasan unit kerja atas efektivitas komunikasi dan koordinasi	N/A	80%

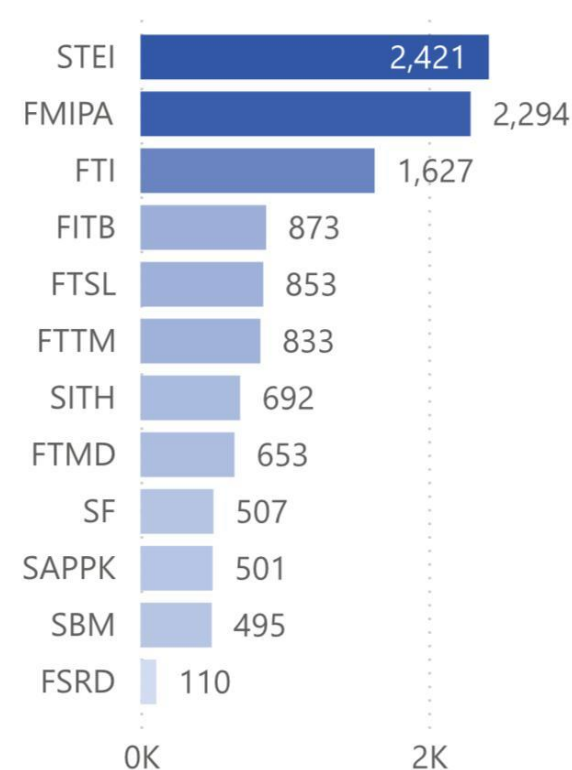
Ilustrasi Cascading

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030	Target Kinerja				
					2026	2027	2028	2029	2030
49	T2S1I2U1	Jumlah kumulatif publikasi ilmiah bereputasi dan berfaktor dampak (baseline all time Scopus-based, target Q1-Q2)	26,375	40,375	29,175	31,975	34,775	37,575	40,375

Kondisi Eksisting (all time)



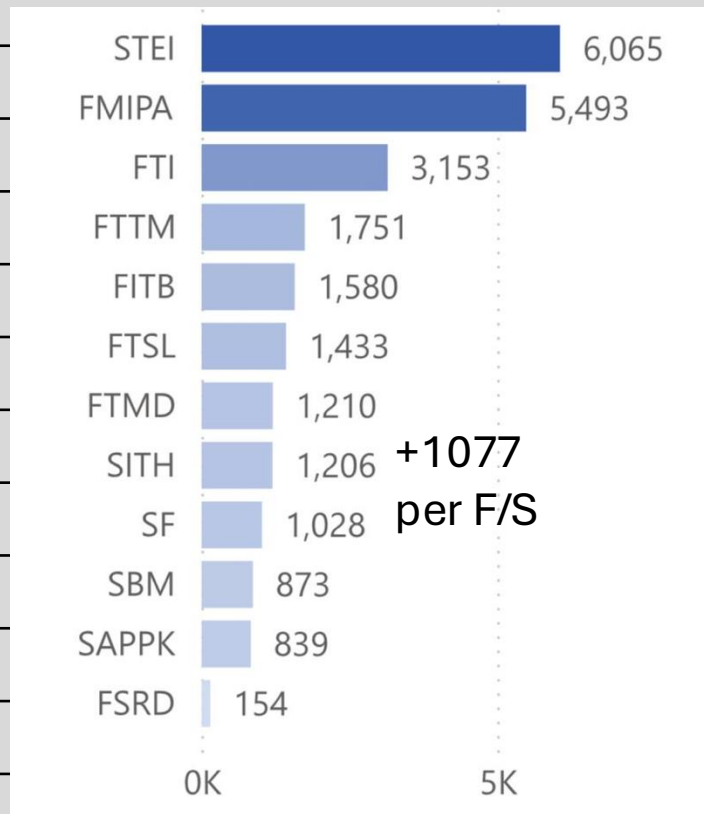
Kondisi Eksisting 5 tahun terakhir (2020-2024)



Ilustrasi Cascading

Skenario 1: bagi rata

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030	Target Kinerja				
					2026	2027	2028	2029	2030
49	T2S1I2U1	Jumlah kumulatif publikasi ilmiah bereputasi dan berfaktor dampak (baseline all time Scopus-based, target Q1-Q2)	26,375	40,375	29,175	31,975	34,775	37,575	40,375
			STEI	6065	7142				
			FMIPA	5493	6570				
			FTI	3153	4230				
			FTTM	1,751	2657				
			FITB	1,580	2510				
			FTSL	1,433	2828				
			FTMD	1,210	2283				
			SITH	1,206	2287				
			SF	1,028	2105				
			SBM	873	1916				
			SAPPK	839	1950				
			FSRD	154	1231				
			SPITM		1077				



Ilustrasi Cascading

Skenario 2: bagi sesuai capaian 5 tahun terakhir

No	UKID	Ukuran Kinerja	Capaian 2025	Target Capaian 2030	Target Kinerja				
					2026	2027	2028	2029	2030
49	T2S1I2U1	Jumlah kumulatif publikasi ilmiah bereputasi dan berfaktor dampak (baseline all time Scopus-based, target Q1-Q2)	26,375	40,375	29,175	31,975	34,775	37,575	40,375
		STEI	6065	8923					
		FMIPA	5493	8201					
		FTI	3153	5074					
		FITB	1580	2611					
		FTSL	1433	2440					
		FTTM	1751	2734					
		SITH	1206	2023					
		FTMD	1210	1981					
		SF	1028	1627					
		SAPPK	839	1430					
		SBM	873	1457					
		FSRD	154	284					
		SPITM		0					



Sistematika Renstra F/S

- Kelengkapan (cover, pengesahan, kata pengantar, daftar isi, dll)
- Ringkasan Eksekutif
- Bab 1 Pendahuluan (latar belakang, mandat, metodologi)
- Bab 2 Lingkungan Internal dan Eksternal
- Bab 3 Wujud Fakultas/Sekolah 2030
- Bab 4 Perumusan Strategi (TS, SS, IK, UK)
- Bab 5 Program Strategis dan Kerangka Pendanaan
- Referensi dan Lampiran



Pengumpulan Draf 25 Juli 2025

- PPT Draf Renstra F/S
- Tabel isian Indikator Kinerja (Excel)
- Draf dokumen Renstra F/S (progres)



Terima kasih

Materi workshop: <https://goitb.id/RenstraFS>

